

Pecyn Dogfennau Cyhoeddus

Penallta House,
Tredomen Park,
Ystrad Mynach,
Hengoed CF82 7PG

Ty Penallta,
Parc Tredomen,
Ystrad Mynach,
Hengoed CF82 7PG



www.caerphilly.gov.uk
www.caerffili.gov.uk

Am unrhyw ymholiad yn ymwneud â'r agenda hwn cysylltwch â Madia Afzal
(Rhif Ffôn: 07738 263933 Ebst: afzalm@caerphilly.gov.uk)

Dyddiad: Dydd Mercher, 8 Mehefin 2022

I bwy bynnag a fynno wybod,

Bydd cyfarfod aml-leoliad o'r **Cabinet** yn cael ei gynnal yn yn Nhŷ Penallta a thrwy Microsoft Teams ar **Dydd Mercher, 15fed Mehefin, 2022 am 2.00 pm.** i ystyried materion a gynhwysir yn yr agenda canlynol. Mae croeso i chi ddefnyddio'r iaith Gymraeg yn y cyfarfod, a dylid rhoi cyfnod rhybudd o 3 diwrnod gwaith os ydych yn dymuno gwneud hynny. Bydd gwasanaeth cyfieithu ar y pryd yn cael ei ddarparu ar gais.

Gall aelodau'r Cyhoedd neu'r Wasg fynychu'n bersonol yn Nhŷ Penallta neu gallant weld y cyfarfod yn fyw drwy'r ddolen ganlynol: <https://civico.net/caerphilly> .

Bydd y cyfarfod hwn yn cael ei ffrydio'n fyw ac yn cael ei recordio a bydd ar gael i'w weld ar wefan y Cyngor, ac eithrio trafodaethau sy'n ymwneud ag eitemau cyfrinachol neu eithriedig. Felly, bydd delweddau/sain yr unigolion sy'n siarad ar gael yn gyhoeddus i bawb trwy'r recordiad ar wefan y Cyngor: www.caerffili.gov.uk

Yr eiddoch yn gywir,

Christina Harrhy
PRIF WEITHREDWR

A G E N D A

Tudalennau

- 1 I dderbyn ymddiheuriadau am absenoldeb
- 2 Datganiadau o Ddiddordeb.

A greener place Man gwyrddach



Atgoffi'r Cyngorwyr a Swyddogion o'u cyfrifoldeb personol i ddatgan unrhyw fuddiannau personol a/neu niweidiol mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes ar yr agenda hwn yn unol â Deddf Llywodraeth Leol 2000, Cyfansoddiad y Cyngor a'r Cod Ymddygiad ar gyfer Cyngorwyr a Swyddogion.

I gymeradwyo a llofnodi'r cofnodion canlynol:-

3 Cynhaliwyd y Cabinet ar 6fed Ebrill 2022 1 - 4

4 Cynhaliwyd y Cabinet ar 13fed Ebrill 2022. 5 - 8

Nodi Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cabinet.

5 Blaenraglen Waith y Cabinet. 9 - 10

I dderbyn ac ystyried yr adroddiad(au) canlynol y mae angen penderfyniadau gweithredol arnynt

6 Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg 2021-2022. 11 - 48

Cylchrediad:

Cyngorwyr

C. Andrews, S. Cook, Miss E. Forehead, N. George, Ms P. Leonard, S. Morgan, C. Morgan, J. Pritchard, J. Simmonds a Mrs E. Stenner,

A Swyddogion Priodol.

SUT FYDDWN YN DEFNYDDIO EICH GWYBODAETH

Bydd yr unigolion hynny sy'n mynychu cyfarfodydd pwyllgor i siarad/roi tystiolaeth yn cael eu henwi yng nghofnodion y cyfarfod hynny, weithiau bydd hyn yn cynnwys eu man gweithio neu fusnes a'r barnau a fynegir. Bydd cofnodion o'r cyfarfod gan gynnwys manylion y siaradwyr ar gael i'r cyhoedd ar wefan y Cyngor ar www.caerffili.gov.uk. ac eithrio am drafodaethau sy'n ymwneud ag eitemau cyfrinachol neu eithriedig.

Mae gennych nifer o hawliau mewn perthynas â'r wybodaeth, gan gynnwys yr hawl i gael mynediad at wybodaeth sydd gennym amdanoch a'r hawl i gwyno os ydych yn anhapus gyda'r modd y mae eich gwybodaeth yn cael ei brosesu.

Am wybodaeth bellach ar sut rydym yn prosesu eich gwybodaeth a'ch hawliau, ewch i'r [Hysbysiad Preifatrwydd Cyfarfodydd Pwyllgor Llawn](#) ar ein gwefan neu cysylltwch â Gwasanaethau Cyfreithiol drwy e-bostio grifff2@caerffili.gov.uk neu ffoniwch 01443 863028.



CABINET

MINUTES OF THE REMOTE MEETING HELD VIA MICROSOFT TEAMS ON WEDNESDAY, 6TH APRIL 2022 AT 10:30A.M.

PRESENT:

Councillor P. Marsden (Leader) - Chair

Councillors:

S. Cook (Social Care and Housing), N. George (Waste, Public Protection and Street Scene), C. Gordon (Corporate Services), J. Pritchard (Infrastructure and Property), Mrs E. Stenner (Performance, Economy and Enterprise) and A. Whitcombe (Sustainability, Planning and Fleet).

Together with:

D. Street (Corporate Director, Social Services and Housing), R. Edmunds (Corporate Director Education and Corporate Services) and M.S. Williams (Corporate Director – Economy and Environment).

Also in Attendance:

R. Tranter (Head of Legal Services and Monitoring Officer), A. West (21st Century Schools, Admissions and Exclusions Manager), S. Richards (Head of Education Planning and Strategy), R. Hartshorn (Head of Public Protection, Community & Leisure Services), L. Morgan (Licensing Manager), R. Salter (Relay Taxis), G. Edwards (Caerphilly County Borough Taxi Drivers Association), M. Harris (Committee Support Officer/Chauffer) and M. Afzal (Committee Services Officer).

And:

Cllr. K. Etheridge.

RECORDING AND VOTING ARRANGEMENTS

The Leader reminded those present that the meeting was being filmed but would not be live streamed, however a recording would be available following the meeting via the Council's website – [Click Here To View](#). She advised that decisions would be made by Microsoft Forms.

1. APOLOGIES FOR ABSENCE

Apologies for absence were received from Cllr R. Whiting (Learning and Leisure), C. Harrhy (Chief Executive) and S. Harris (Head of Financial Services & S151 Officer).

2. DECLARATIONS OF INTEREST

There were no declarations of interest received at the commencement or during the course of the meeting.

3. CABINET – 23RD MARCH 2022

RESOLVED that the minutes of the meeting held on 23rd March 2022 be approved as a correct record.

4. CABINET FORWARD WORK PROGRAMME – TO NOTE

Cabinet was provided with the Cabinet Forward Work Programme, which detailed the scheduled reports until the 13th of April 2022. Members were reminded that the Cabinet Forward Work Programme is a working document and therefore subject to change.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the Forward Work Programme be noted. By a show of hands this was unanimously agreed.

RESOLVED that the Cabinet Forward Work Programme be noted.

5. 21ST CENTURY SCHOOLS - BAND B PROPOSAL - STATUTORY OBJECTION REPORT FOR: LLANCAEACH JUNIOR SCHOOL/LLANFABON INFANTS SCHOOL.

Consideration was given to the report which provided an update on the 21st Century Schools Band B proposal in respect of the amalgamation of Llancaeach Junior School and Llanfabon Infants School to create a new 3–11-year Primary School on the existing Llanfabon Infants School site. Members were advised that no statutory objections were received during the Objection Period and that the Authority was looking to proceed to the planning application stage and full business case submission.

Members were pleased to note that no objections were received and welcomed the next stage of the developments.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report: -

- a) The information contained in the Objection Period Summary Report be noted.
- b) The recommendation to proceed to the Planning Application Stage be approved.
- c) The recommendation to proceed to Full Business Case submission to Welsh Government be approved.

6. SOCIAL CARE PROVIDER FEE INCREASES 2022/2023.

Consideration was given to the report which informed Cabinet of the financial pressures and difficulties being experienced by providers of commissioned care and support services across the borough and UK.

The report also proposed fee uplifts for the different categories of commissioned care and support sector providers to address the financial pressures within the sector and recommended that £3,755,886 be allocated from the social care growth funding held within the Corporate Finance budget to fund the impact of the proposed fee uplifts.

Cabinet was advised that providers were in financial difficulties prior to the pandemic and Welsh Government hardship funding had been pivotal in keeping providers viable. It was noted that Welsh Government funding ceased on the 31st of March and to maintain and support commissioned care providers, it was necessary for the authority as Commissioner to step in.

Members were advised that discussions between the authority and Welsh Government regarding an increased level of funding were ongoing and would be seeking to see carers paid on or above the Real Living Wage of £9.90 per hour. The Association of Directors of Social Services were recommending a wage rate of £12 per hour, although this was noted to be some way away. Cabinet was advised that the recommendations before them would mean a viable independent sector for the next 12 months.

Cabinet supported the proposals within the report, and it was felt that the recommendations would safeguard commissioned care, support sector providers, and give reassurance to the public.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report: -

1. The financial pressures facing the social care sector be acknowledged and the proposed fee increases summarised in paragraph 5.4 be agreed.
2. £3,755,886 be allocated from the social care growth funding held within the Corporate Finance budget to fund the impact of the recommended fee uplifts set out in paragraph 5.4.

7. PROPOSAL TO INCREASE HACKNEY CARRIAGE FARE TARIFFS.

Consideration was given to the report which informed Cabinet of requests received from the licensed trade for an increase in the Tariff of Fares for Hackney Carriages. The report highlighted the results of a consultation exercise with the trade on an amended tariff and sought Cabinet approval to advertise a proposed amended tariff of fares for a statutory 14-day public consultation.

The Cabinet Member for Waste, Public Protection and Street Scene felt it was important to address the misconceptions surrounding the proposed increase and stressed that the increase was driven by the Taxi Drivers Association and not Members of the local authority.

Cabinet heard representations from Mr. R. Salter of Relay Taxis and Mr. G. Edwards of Caerphilly County Borough Taxi Drivers Association.

Mr Edwards highlighted that the report had been considered by the Licensing Committee at its meeting on 25th March 2022 and advised that the Association was looking to partner with the Licensing Committee to propose smaller increases on a more regular basis as opposed to every four years. Mr Edwards welcomed the increase but felt that the proposal did not meet the ongoing increase to fuel prices.

In respect of the smaller but more frequent increases to the tariff of fares, Mr Edwards believed this would mitigate negative public feedback. Mr Edwards thanked Cabinet for considering the report and the Leader invited Mr Salter to share his views on the proposal.

Mr Salter felt that the proposed increase would place daytime drivers at a disadvantage in comparison to weekend drivers. Thus, it was felt that a 30-40p increase to the weekday tariff would be of greater assistance to the taxi trade. Furthermore, Mr Salter anticipated that the

increase would only exacerbate further the cost-of-living crisis for customers and might well negatively impact on the overall security and viability of the taxi trade.

The Leader thanked Mr Salter for his representations.

Officers outlined the two different proposals, and it was stressed that both proposals were subject to consultation. Furthermore, Cabinet was advised that the proposal had been considered by the Licensing Committee who had unanimously voted in favour of the Proposal B set out in Appendix G.

Cabinet was advised that the Taxi and General Licensing Committee had listened to the representations and that every effort had been made to settle on a balance. Members were assured that the viewpoints of both parties had been taken into consideration when making a recommendation to Cabinet.

Clarification on the tariff of fares during the bank holiday period was sought. The Officer referred Cabinet to page 63 of the reports pack which detailed the amount passengers would pay during the bank holiday period.

Members welcomed the report and were supportive of its recommendations. Overall, it was felt a more regular review of tariffs would enable the Authority to take the appropriate action and gain a better understanding of driver and public needs.

The Leader thanked Mr Salter and Mr Edwards for their contributions.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report the tariff of fares for hackney carriage vehicles as detailed within **Appendix G be approved** for publication in the press for the 14 days statutory public consultation period in accordance with the view of the Taxi and General Committee as detailed in the Consultation section.

The meeting closed at 11:55A.M.

Approved and signed as a correct record subject to any corrections made at the meeting held on 15th June 2022.

CHAIR



CABINET

MINUTES OF THE REMOTE MEETING HELD VIA MICROSOFT TEAMS ON WEDNESDAY, 13TH APRIL 2022 AT 10:30A.M.

PRESENT:

Councillor P. Marsden (Leader) - Chair

Councillors:

N. George (Waste, Public Protection and Street Scene), C. Gordon (Corporate Services), J. Pritchard (Infrastructure and Property), Mrs E. Stenner (Performance, Economy and Enterprise) and R. Whiting (Learning and Leisure).

Together with:

C. Harrhy (Chief Executive), R. Edmunds (Corporate Director Education and Corporate Services) and M.S. Williams (Corporate Director – Economy and Environment).

Also in Attendance:

R. Tranter (Head of Legal Services and Monitoring Officer), M. Lloyd (Head of Infrastructure), A. West (21st Century Schools, Admissions and Exclusions Manager), S. Richards (Head of Education, Planning and Strategy), G. Roberts (Team Leader, Transport Officer ITU), J. Southcombe (Finance Manager), J. Carpenter (Finance Manager, Revenues), M. James (Principal Valuer), M. Harris (Committee Support Officer/Chauffer) and M. Afzal (Committee Services Officer).

RECORDING AND VOTING ARRANGEMENTS

The Leader reminded those present that the meeting was being filmed but would not be live streamed, however a recording would be available following the meeting via the Council's website – [Click Here To View](#). She advised that decisions would be made by Microsoft Forms.

1. APOLOGIES FOR ABSENCE

Apologies for absence were received from Cllr A. Whitcombe (Sustainability, Planning and Fleet), D. Street (Corporate Director for Social Services and Housing) and S. Harris (Head of Financial Services & S151 Officer).

2. DECLARATIONS OF INTEREST

There were no declarations of interest received at the commencement or during the course of the meeting.

3. CABINET FORWARD WORK PROGRAMME – TO NOTE

Cabinet was provided with the Cabinet Forward Work Programme, which detailed the scheduled reports until the 13th of April 2022. Members were reminded that the Cabinet Forward Work Programme is a working document and therefore subject to change.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the Forward Work Programme be noted. By a show of hands this was unanimously agreed.

RESOLVED that the Cabinet Forward Work Programme be noted.

4. WITHDRAWAL FROM CRUMLIN INSTITUTE.

Consideration was given to the report which updated Cabinet on the current position regarding dilapidation costs linked to the termination of the lease for Crumlin Institute. The report also sought Cabinet approval to settle with the landlord with additional costs being funded from the projected underspend in the 2021/22 Education and Lifelong Learning revenue budget.

It was noted that Cabinet had supported a recommendation to progress withdrawal from the lease agreement relating to the Crumlin Institute building at its meeting on the 9th of June 2021. This approval supported the necessary lease withdrawal deadline of 25th June 2021. To support this exit, funding of £195k was earmarked, as due to the terms of the lease the Authority would be liable to undertake dilapidation works or secure a cash settlement arrangement in lieu of the dilapidation work. A surveyor has been engaged to assess the value of the settlement to be agreed with the Landlord to enable Caerphilly CBC to exit the lease agreement and return the building to the Landlord. Following assessment and negotiation between the parties, a sum of £300k was proposed. Cabinet noted that this was an additional cost of £105k to the initial estimate.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report the settlement sum of £300k be approved with the additional cost of £105k being funded from the Education & Lifelong Learning revenue budget projected underspend for 2021/22.

5. WELSH GOVERNMENT COST OF LIVING SUPPORT SCHEME.

Consideration was given to the report which provided Cabinet with details of the Welsh Government Cost of Living Support Scheme and presented proposals for consideration in respect of the discretionary element of the Scheme.

The package of support included £152m to provide a £150 cost of living payment to eligible households and £25m to provide discretionary support for other purposes related to living costs. Cabinet noted that this would put a suite of measures in place to assist residents throughout the borough who were facing a cost-of-living crisis.

The Head of Legal Services and Monitoring Officer advised that Cabinet Members were not required to declare an interest in relation to the report as the proposals were anticipated to affect majority of council taxpayers within individual wards as well as the County Borough as a whole.

The report was welcomed by Cabinet Members as a way of supporting those struggling with escalating living costs.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report: -

1. The details of the WG Cost of Living Support Scheme be noted.
2. The proposals in the report in respect of the discretionary element of the Scheme be considered and approved.

6. HOME TO SCHOOL/COLLEGE CONTRACTS – CONTRACT VARIATION.

Consideration was given to the report which sought Cabinet approval for additional funds to support the variations of the Council's home to school transport service contracts. The contracts will be varied in accordance with UK Public Contract Regulations and the Council's Standing Orders for Contracts.

Cabinet was advised that the cost of fuel has increased by approximately 25% since the beginning of the new academic year in September 2021. Thus, home to school transport operators have requested an increase to their contract rates due to the increasing costs they are having to pay. It was noted that all other local authorities were looking at increases and the impact of the global market supply chain. In order to maintain a robust supply chain, the Council were working with local operators to meet the challenge that the fuel crisis presents. To ensure there would be no disruption in service for the remainder of the academic year agreement had been sought to vary existing rates to reflect the increase costs being experienced by the transport industry.

The impact of increasing fuel costs on transport operators was recognised by Cabinet Members and to ensure continuation of service provision, it was agreed that the recommendations in the report be approved.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report: -

1. Additional funds to support the necessary contract variations in relation to home to school transport be agreed.
2. A one-off in-year virement of £172k from the RCCO budget in Miscellaneous Finance for 2022-23 be approved.

7. PUBLIC INTEREST TEST.

Members considered the Public Interest Test and concluded that on balance the public interest in maintaining the exemption outweighed the public interest in disclosing the information and it was: -

RESOLVED that in accordance with Section 100(4) of the Local Government Act 1972 the public be excluded from the remainder of the meeting because of the likely disclosure to them of exempt information as defined in paragraph 14 of Schedule 12A of the Local Government Act 1972.

8. 21ST CENTURY SCHOOLS BAND B PROPOSAL – UPDATE YSGOL GYMRAEG CWM GWYDDON.

Following consideration and discussion, it was moved and seconded that the recommendation in the report be approved. By way of electronic voting this was unanimously agreed.

RESOLVED that for the reasons contained in the Officer's report the recommendations at 3.1 (a) and (b) be approved.

The meeting closed at 10:57A.M.

Approved and signed as a correct record subject to any corrections made at the meeting held on 15th June 2022.

CHAIR

<p>15/06/2022 14:00</p>	<p>Welsh Language Standards Annual Report 2022</p>	<p>For Cabinet to note the content of the annual report and endorse the publication of the information as a record of progress towards, and compliance with, the relevant Welsh Language Standards. Once approved the report will be published on the Council's website by the statutory deadline of 30 June 2022.</p>	<p>Cullinane, Anwen;</p>	<p>Cllr. George, Nigel;</p>
<p>29/06/2022 13:00</p>	<p>Caerphilly County Borough Council Round 2 Levelling Up Fund Submissions</p>	<p>To update Cabinet on the UK Government's recent announcements of Round 2 of the UK Government's Levelling Up programme and to outline the opportunities and constraints for the Council presented by this new round of funding.</p>	<p>Williams, Mark S;</p>	<p>Cllr. Pritchard, James;</p>
<p>29/06/2022 13:00</p>	<p>Shared Prosperity fund</p>	<p>To provide Cabinet with an update on the Shared Prosperity Fund from UK Government.</p>	<p>Kyte, Rhian;</p>	<p>Cllr. Pritchard, James;</p>
<p>29/06/2022 13:00</p>	<p>Plateau 4 Oakdale - Draft Heads of Terms</p>	<p>To seek Cabinet approval to agree to the sale of the remaining undeveloped land at Oakdale Business Park Plateau 4 to facilitate the relocation of an existing company to the site to accommodate their growth and expansion plans and retain highly skilled and well paid jobs in the county borough.</p>	<p>Kyte, Rhian;</p>	<p>Cllr. Pritchard, James/Cllr. George, Nigel;</p>

29/06/2022 13:00	Regeneration Project Board - Project Proposals	To consider the allocation of £60,000 of the Non-Community Council Community Infrastructure Levy funding for the Penmaen Ward to the Engineering Projects Group to implement a car park extension at Oakdale Sports Pavilion.	Kyte, Rhian;	Cllr. Pritchard, James;
---------------------	--	---	--------------	-------------------------



CABINET – 15TH MEHEFIN 2022

PWNC: ADRODDIAD BLYNYDDOL SAFONAU'R GYMRAEG 2021-2022

ADRODDIAD GAN: CYFARWYDDWR CORFFORAETHOL, ADDYSG A GWASANAETHAU CORFFORAETHOL

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1 Er mwyn hysbysu'r aelodau a cheisio eu cadarnhad o'r cynnydd a wnaed yn ystod blwyddyn ariannol 2020-2021 yn erbyn pedwar maes penodol o waith yr iaith Gymraeg, fel sy'n ofynnol o dan y fframwaith rheoleiddio ar gyfer gweithredu Safonau'r Gymraeg.
- 1.2 Bydd yr adroddiad wedyn yn cael ei gyhoeddi ar-lein erbyn y dyddiad cau ar 30 Mehefin 2021, fel sy'n ofynnol gan Safon 158 yr iaith Gymraeg.

2. CRYNODEB

- 2.1 Mae gan y Cyngor ddyletswydd statudol i gynhyrchu adroddiad monitro blynyddol ar weithredu materion yr iaith Gymraeg o dan y ddeddfwriaeth gyfredol ac yn unol â Safon 158.
- 2.2 Mae'r wybodaeth sy'n ofynnol ar gyfer 2020-2021 yn cwmpasu pedwar maes allweddol gofynnol.

Manylion Gofynion i Adrodd	Rhif y Safon (a'r is-gymal)
<p>Cwynion gan Aelodau'r Cyhoedd</p> <p>Rhaid i'r adroddiad blynyddol gynnwys nifer y cwynion a dderbynioch yn ystod y flwyddyn honno a oedd yn ymwneud â'ch cydymffuriad â'r safonau yr oeddech o dan ddyletswydd i gydymffurfio â nhw.</p>	147, 148, 149, 156, 158(2), 162, 164(2), 168(a), 170(2)(d)
<p>Sgiliau Iaith Staff</p> <p>Nifer y gweithwyr sydd â sgiliau yn y Gymraeg ar ddiwedd y flwyddyn o dan sylw (ar sail y cofnodion a gedwir yn unol â safon 151);</p>	170 (2) (a) 151
<p>Darpariaeth Hyfforddiant Cyfrwng Cymraeg</p>	170 (2) (b) 170 (2) (c) 152

Manylion Gofynion i Adrodd	Rhif y Safon (a'r is-gymal)
<p>Nifer yr aelodau o staff a fynychodd cyrsiau hyfforddiant a gynigiwyd gennych yn Gymraeg yn ystod y flwyddyn (ar sail y cofnodion a gadwyd gennych yn unol â safon 152);</p> <p>Os cafodd fersiwn Gymraeg o gwrs ei chynnig gennych yn ystod y flwyddyn, canran cyfanswm nifer y staff a fynychodd y cwrs a fynychodd y fersiwn Gymraeg (ar sail y cofnodion a gadwyd gennych yn unol â safon 152).</p>	
<p>Recriwtio i Swyddi Gwag</p> <p>Nifer y swyddi newydd a'r swyddi gwag a hysbysebwyd gennych yn ystod y flwyddyn a gategoreiddiwyd fel swyddi sy'n gofyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) bod sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol (ii) bod angen dysgu sgiliau yn y Gymraeg pan benodir i'r swydd (iii) bod sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol (iv) nad oedd sgiliau yn y Gymraeg yn angenrheidiol <p>(ar sail y cofnodion a gadwyd gennych yn unol â safon 154);</p>	<p>170 (2) (ch) 154</p>

- 2.3 Mae'r adroddiad yn rhoi diweddariad i'r Aelodau ar sefyllfa bresennol y Cyngor mewn perthynas â gofynion statudol Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.
- 2.4 Mae'r adroddiad yn amlinellu'r cynnydd da a wnaed gan feysydd gwasanaeth wrth ymgorffori trefniadau ar gyfer darparu gwasanaethau trwy gyfrwng y Gymraeg a chynyddu gallu sgiliau iaith Gymraeg y gweithlu.
- 2.5 Mae'n amlwg o gynnwys yr adroddiad fod y gwaith a wnaed hyd yma yn symud yn y cyfeiriad cywir. Bydd y cynnydd a'r momentwm da yn cael eu cynnal trwy barhau i weithio gyda phartneriaid ac ymateb i help, cyngor ac arfer gorau gan Gomisiynydd y Gymraeg a chyrrff rhanbarthol a chenedlaethol eraill.

3. ARGYMHELLION

- 3.1 Argymhellir bod Aelodau'r Cabinet yn nodi cynnwys yr adroddiad blynyddol ac yn cymeradwyo cyhoeddi'r wybodaeth hon fel cofnod o gynnydd tuag at, a chydymffurfio â, Safonau'r Gymraeg perthnasol.

4. RHESYMAU DROS YR ARGYMHELLION

- 4.1 Yn unol â Safon 158 Hysbysiad Cydymffurfio'r Cyngor, rhaid i'r Cyngor;
- Llunio adroddiad blynyddol sy'n ymdrin â'r ffordd y mae wedi cydymffurfio â'r Safonau Cyflenwi Gwasanaethau y mae'n ddyletswydd arnynt i gydymffurfio â hwy yn ystod y flwyddyn honno.
 - Rhaid i'r adroddiad blynyddol gynnwys nifer y cwynion a dderbyniwyd yn ystod y flwyddyn honno a oedd yn ymwneud â chydymffurfio â'r Safonau yr oedd y Cyngor o dan ddyletswydd i gydymffurfio â hwy.
 - Cyhoeddi'r adroddiad ar ei wefan erbyn 30 Mehefin bob blwyddyn.

5. YR ADRODDIAD

5.1 Mae'r adroddiad blynyddol yn amlygu'r wybodaeth berfformiad canlynol;

- Derbyniom 1 gŵyn am y Gymraeg yn ystod y flwyddyn ariannol hon. Cododd y gŵyn nifer o faterion gan gynnwys;
 - Llythyr Gwasanaeth Etholiadol gyda gwybodaeth Saesneg yn y fersiwn Gymraeg,
 - ni ellid delio â'r gŵyn yn Gymraeg dros y ffôn,
 - dim ond gyfeiriad e-bost sy'n cael ei ddarparu ar y dudalen we Cwynion
 - nid yw'r Chatbot yn gweithio'n iawn ar y wefan.

Rhoddwyd sylw i bob pwynt yn ein hymateb:

- Cydnabu'r Gwasanaeth Etholiadol y camgymeriad a gwnaethant y newidiadau angenrheidiol i'r templed llythyrau
 - Gwasanaeth Etholiadol wedi penodi aelod o staff sy'n siarad Cymraeg
 - Mae'r manylion cyswllt ar y dudalen we Cwynion wedi'u diweddarau
 - Eglurwyd i'r achwynydd bod y Chatbot wedi'i gyflwyno yn ystod cyfnod clo Covid-19 i gyfeirio aelodau'r cyhoedd at y wybodaeth berthnasol am Covid-19. Bydd y Chatbot yn cael ei 'hyfforddi' i ddelio â gwasanaethau eraill y Cyngor wrth symud ymlaen, gan gynnwys Cwynion.
- Adolygwyd Strategaeth y Gymraeg Pum Mlynedd 2017-2022 ac mae adroddiad llawn i'w weld yn Atodiad 1 o'r Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg 2021-2022.
 - Datblygodd y Cyngor Strategaeth Y Gymraeg Pum Mlynedd 2022-2027 newydd. Cymeradwywyd y strategaeth gan y Cabinet ym mis Mawrth 2022, ac mae wedi'i chyhoeddi ar wefan y Cyngor. Bydd y strategaeth yn cael ei lansio'n swyddogol yn Ffiliffest - Gŵyl Gymraeg blynyddol Caerffili ar 11 Mehefin 2022.
 - Bu cynnydd bach arall yn nifer y staff sy'n siarad Cymraeg a gofnodwyd ar ein system Adnoddau Dynol (AD) ar gyfer 2021-2022 ar draws y 3 gyfadran.
 - Fe wnaethom gynnal nifer o wahanol weithgareddau hyrwyddo, gan gynnwys lansio'r Ymgyrch Gwnewch y Pethau Bychain, Diwrnod Shwmae a Diwrnod Hawliau'r Iaith Gymraeg. Buom hefyd yn gweithio ochr yn ochr â Gyrfa Cymru i ddatblygu fideos yn hyrwyddo gyrfaedd o fewn Cyngor Caerffili ac yn helpu i godi ymwybyddiaeth myfyrwyr o bwysigrwydd cael sgiliau Cymraeg i'w defnyddio mewn gwahanol weithleoedd.
 - Yn anffodus, gwelsom ostyngiad sylweddol yn nifer y staff oedd yn dysgu Cymraeg, gydag ond 35 wedi cofrestru. Dyma'r ffigur isaf yr ydym erioed wedi'i gofnodi ers i ni ddechrau casglu'r data hwn yn ôl yn 2001.

Mae rhywfaint o waith i'w wneud yma, yn enwedig ar adeg pan fo cael staff â sgiliau Cymraeg mor bwysig i ddarparu gwasanaethau dwyieithog, a Swyddfa Comisiynydd y Gymraeg yn monitro ein cynnydd yn agos.

- Allan o 850 o swyddi newydd a gwag a hysbysebwyd, dim ond 10 o'r rhain a hysbysebwyd fel rhai Cymraeg Hanfodol. Hysbysebwyd 24 o swyddi lle'r oedd angen dysgu sgiliau Cymraeg pan benodir; 810 o swyddi wedi'u hysbysebu fel rhai Cymraeg yn Ddymunol; a 6 lle nad oedd angen sgiliau Cymraeg. Hysbysebwyd y 6 swydd hyn yn rhannol oherwydd bod y staff presennol eisoes yn meddu ar sgiliau Cymraeg o fewn timau neu feysydd gwasanaeth.

Mae pob swydd yn cael ei hysbysebu gyda'r Gymraeg yn ddymunol fel isafswm.

5.2 Casgliad

Mae'n amlwg o gynnwys yr adroddiad y bu rhywfaint o gynnydd yn ystod 2021-2022.

Dros y 12 mis nesaf byddwn yn sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu yn unol â Safonau'r Gymraeg. Byddwn hefyd yn gweithio gyda meysydd gwasanaeth i nodi a mynd i'r afael ag unrhyw ofynion hyfforddiant iaith Gymraeg neu ofynion sgiliau iaith Gymraeg i ddarparu gwasanaethau.

6. TYBIAETHAU

6.1 Ni wnaed unrhyw dybiaethau.

7. CRYNODEB O'R ASESIAD EFFAITH INTEGREDIG

7.1 Ymgwymerwyd ag asesiadau Cydraddoldeb a'r Gymraeg llawn ac ymgynghorwyd ar y Cynllun Cydraddoldeb Strategol a Strategaeth y Gymraeg Pum Mlynedd pan gafwyd eu datblygu; felly nid oes asesiad llawn wedi'i wneud ar yr adroddiad blynyddol hwn.

Mae'r adroddiad yn asesiad o'r cynnydd a wnaed gan y Cyngor o dan Safonau'r Gymraeg ac yn unol â chamau gweithredu cysylltiedig yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 a Strategaeth y Gymraeg Bum Mlynedd 2022-2027.

7.2. Mae'r iaith Gymraeg yn thema drawsbynciol o'r Nodau Llesiant o fewn Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ac mae'n effeithio ar bob polisi, swyddogaeth a gweithdrefn y Cyngor, gan gwmpasu'r rhai sydd wedi'u hanelu at y cyhoedd a pholisïau mewnlol sy'n cynnwys aelodau staff y Cyngor. Mae'r adroddiad yn cyfrannu at y Nodau Llesiant canlynol:

- Cymru sy'n fwy cyfartal
- Cymru sydd â chymunedau cydlynol
- Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu

7.3 Mae gan y Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024, sy'n cynnwys yr iaith Gymraeg a chydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg fel amcan cydraddoldeb strategol yn ei rinwedd ei hun, gysylltiadau uniongyrchol â nifer o bolisïau a strategaethau cyfredol eraill, o fewn y Cyngor ac o ran gweithio mewn partneriaeth.

7.4 Mae yna hefyd strategaethau neu reoliadau Lywodraeth Cymru y mae gwaith iaith Gymraeg y Cyngor yn cysylltu â nhw, gan gynnwys "**Mwy Na Geiriau / More Than Just Words**" (Strategaeth iaith Gymraeg Cenedlaethol Iechyd a Gofal Cymdeithasol), "**Cymraeg 2050: Miliwn o Siaradwyr Cymraeg** " (Strategaeth iaith Gymraeg Llywodraeth Cymru) a **Ffyniant i Bawb**.

7.5 Mae'r adroddiad hwn yn cysylltu ag amcanion canlynol y Cynllun Corfforaethol 2018-2023;

- Amcan 1 - Gwella cyfleoedd addysg i bawb
- Amcan 2 - Galluogi cyflogaeth
- Amcan 6 - Cynorthwyo dinasyddion i barhau i fod yn annibynnol a gwella eu lles

7.6 Mae'r adroddiad hwn yn cyfrannu at y Nodau Lles fel y'u nodir uchod. Mae hefyd yn gyson â'r pum ffordd o weithio:

- Hirdymor – Sicrhau bod gan staff y sgiliau i ddarparu gwasanaethau dwyieithog nawr ac yn y dyfodol
- Atal – Bydd gwella gwasanaethau ac uwchsgilio staff yn sicrhau bod pawb, waeth beth fo'u dewis o ran iaith, yn cael mynediad cyfartal at wasanaethau ac felly'n atal cwynion ac ymchwiliadau gan Gomisiynydd y Gymraeg.
- Integreiddio – Drwy ddarparu gwasanaethau dwyieithog i'r cyhoedd, rydym yn gwneud i bawb deimlo'n gyfartal ac yn cael eu gwerthfawrogi.
- Cydweithio – Mae gweithio mewn partneriaeth yn allweddol i hyn ac yn cynorthwyo'r

Cyngor i gyflawni ei ddyletswyddau o dan Safonau'r Gymraeg. Ceir rhagor o dystiolaeth o gydweithio â phartneriaid yn Strategaeth y Gymraeg Pum Mlynedd.

- Cynnwys - Fel y nodwyd o dan yr adran Cydweithio, mae'n rhaid i ni gynnwys ein partneriaid er mwyn cyflawni'r Strategaeth Iaith Pum Mlynedd a'n helpu i ddarparu gwasanaethau.

8. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 8.1 Nid oes goblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn gan fod yr adroddiad blynyddol yn cwmpasu'r gwaith a wnaed eisoes yn y flwyddyn ariannol flaenorol. Fodd bynnag, dylid nodi y bydd symud yr agenda yn ei flaen yn golygu goblygiadau ariannol, yn enwedig mewn perthynas â chyfieithu a hyfforddiant iaith Gymraeg i staff.

Y gost i gefnogi staff i fynychu cyrsiau Cymraeg yn y Gweithle ar gyfer 2021-2022, sy'n cynorthwyo i ddarparu gwasanaethau dwyieithog y Cyngor o dan y Safonau, oedd £2209.00.

9. GOBLYGIADAU PERSONÉL

- 9.1 Nid oes goblygiadau personél i'r adroddiad hwn, er bod hwn yn parhau i gael ei adolygu wrth i'r gwaith o weithredu Safonau'r Gymraeg fynd rhagddo. Mae hyn yn berthnasol i Adran 7 o Atodiad A, sy'n canolbwyntio ar Recriwtio i Swyddi Gwag.

- 9.2 Ni chaiff unrhyw swydd ei hysbysebu heb Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg.

10. YMGYNGHORIADAU

- 10.1 Mae holl ymatebion yr ymgynghoriadau wedi cael eu hymgorffori yn yr adroddiad.

11. PWERAU STATUDOL

- 11.1 Rheoliadau Safonau'r Gymraeg (Rhif 1) 2015, Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.

- 11.2 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Awdur: Anwen Cullinane, Uwch Swyddog Polisi – Cydraddoldeb a'r Gymraeg
(cullima@caerffili.gov.uk)

Ymgynghorwyr: Christina Harrhy, Prif Weithredwr
Richard Edmunds, Cyfarwyddwr Corfforaethol - Addysg a Gwasanaethau Corfforaethol
Y Cynghorydd Eluned Stenner, Aelod Cabinet dros Gyllid a Pherfformiad
Y Cynghorydd Philippa Leonard, Hyrwyddwr Cydraddoldeb
Sue Richards, Pennaeth Ysgolion yr 21ain Ganrif
Stephen Harris, Pennaeth Cyllid a Swyddog Adran 151
Keri Cole, Prif Swyddog Addysg
Lynne Donovan, Pennaeth Gwasanaethau Pobl
Kathryn Peters, Rheolwr Polisi Corfforaethol
Robert Tranter, Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Swyddog Monitro

Papurau Cefndir:

- Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024
- Hysbysiad Cydymffurfio – Adran 44 Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011
- Strategaeth y Gymraeg Pum Mlynedd 2022-2027
- Dogfennau Canllaw Amrywiol (*Mae'r rhain ar gael yn electronig er gwybodaeth ar Borthol yr Uned Polisi ac ar dudalennau perthnasol y rhyngwyd ar ddolen www.caerffili.gov.uk/cydraddoldeb*)

Atodiadau:

Atodiad A Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg 2021-2022

Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg 2021-2022

Paratowyd yn unol â gofynion y



Comisiynydd y
Gymraeg
Welsh Language
Commissioner

15 Mehefin 2022

Cynnwys

Adran	Tudalen
Cyflwyniad	2
1. Safonau'r Gymraeg: Cynllun Gweithredu	4
2. Hyrwyddo	13
3. Adroddiad Sicrwydd y Comisiynydd 2019-2020	18
4. Cwynion gan Aelodau'r Cyhoedd	20
5. Sgiliau Iaith Staff	22
6. Darpariaeth Hyfforddiant Cyfrwng Cymraeg	28
7. Recriwtio ar gyfer Swyddi Gwag	30
Atodiad A – Adolygiad Strategaeth y Gymraeg Pum Mlynedd 2017-2022	

Mae'r adroddiad hwn ar gael yn Saesneg, ac mewn ieithoedd neu fformatau eraill ar gais.

This report is available in English, and in other languages and formats on request.

Cyflwyniad

Mae'r adroddiad monitro blynyddol hwn ar gyfer 2020-2021 yn cwmpasu'r pedwar maes sy'n ofynnol o dan y fframwaith rheoleiddio ac yn dangos ymrwymiad parhaus y Cyngor i ddarparu gwasanaethau dwyieithog i'r cyhoedd ac aelodau staff.

Manylion Gofynion i Adrodd	Rhif y Safon Perthnasol (ac is-gymal)
<p>Cwynion gan Aelodau'r Cyhoedd</p> <p>Rhaid i'r adroddiad blynyddol gynnwys nifer y cwynion a dderbynioch yn ystod y flwyddyn honno a oedd yn ymwneud â'ch cydymffurfiaid â'r safonau yr oeddech o dan ddyletswydd i gydymffurfio â nhw.</p>	147, 148, 149,156, 158 (2), 162, 164 (2), 168 (a), 170 (2) (d)
<p>Sgiliau Iaith Staff</p> <p>Nifer y gweithwyr sydd â sgiliau yn y Gymraeg ar ddiwedd y flwyddyn o dan sylw (ar sail y cofnodion a gedwir yn unol â safon 151).</p>	170 (2) (a) 151
<p>Darpariaeth Hyfforddiant Cyfrwng Gymraeg</p> <p>Nifer yr aelodau o staff a fynychodd gyrsiau hyfforddiant a gynigiwyd gennych yn Gymraeg yn ystod y flwyddyn (ar sail y cofnodion a gadwyd gennych yn unol â safon 152);</p> <p>Os cafodd fersiwn Gymraeg o gwrs ei chynnig gennych yn ystod y flwyddyn, canran cyfanswm nifer y staff a fynychodd y cwrs a fynychodd y fersiwn Gymraeg (ar sail y cofnodion a gadwyd gennych yn unol â safon 152).</p>	170 (2) (b) 170 (2) (c) 152
<p>Recriwtio i Swyddi Gwag</p> <p>Nifer y swyddi newydd a'r swyddi gwag a hysbysebwyd gennych yn ystod y flwyddyn a gategoreiddiwyd fel swyddi sy'n gofyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) bod sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol (ii) bod angen dysgu sgiliau yn y Gymraeg pan benodir i'r swydd (iii) bod sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol (iv) nad oedd sgiliau yn y Gymraeg yn angenrheidiol <p>(ar sail y cofnodion a gadwyd gennych yn unol â safon 154)</p>	170 (2) (ch) 154

Ar 8 Hydref 2020, mabwysiadodd y Cyngor Gynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-2024 newydd. Mae chwech o'r saith Amcan Cydraddoldeb Strategol, fel y'u rhestrir isod, yn cynnwys goblygiadau ar y Gymraeg:

Amcan Cydraddoldeb 1	Cynllunio a Darparu Gwasanaethau – Deall a dileu'r rhwystrau y mae pobl yn eu hwynebu wrth gyrchu gwasanaethau
Amcan Cydraddoldeb 2	Addysg, Sgiliau a Chyflogaeth – Gwella cyfleoedd addysg i bawb
Amcan Cydraddoldeb 3	Cydlyniant Cymunedol – Hybu a hwyluso cymunedau cynhwysol a chydlynol
Amcan Cydraddoldeb 4	Ymgysylltu Cynhwysol a Chymryd Rhan – Ymgysylltu â thrigolion i'w h i gymryd rhan a lleisio barn wrth gynllunio darpariaeth gwasanaethau
Amcan Cydraddoldeb 5	Y Gymraeg – Sicrhau y gall y cyhoedd sy'n siarad Cymraeg gael mynediad i wasanaethau sy'n cydymffurfio â'r gofynion statudol
Amcan Cydraddoldeb 6	Gweithlu Cynhwysol, Amrywiol a Chyfartal – Creu gweithlu sy'n adlewyrchu ac yn parchu amrywiaeth y cymunedau yn y fwrdeistref sirol

Mae Cabinet a Thîm Rheoli Corfforaethol y Cyngor wedi bod yn cymryd rhan weithredol mewn trafodaethau a dadleuon ynghylch Safonau'r Gymraeg ers mis Ionawr 2014. Mae nifer o adroddiadau a chyflwyniadau wedi'u cyflwyno er mwyn eu hysbysu'n llawn am welliannau parhaus wrth ddarparu gwasanaethau drwy'r Gymraeg.

1. Safonau'r Gymraeg: Cynllun Gweithredu

Ers i Safonau'r Gymraeg gael eu cyflwyno ar 30 Mawrth 2016 rydym wedi datblygu Rhaglen Waith Cydymffurfio er mwyn sicrhau bod y gwasanaethau a darparwn yn unol â'r Safonau, bod staff yn ymwybodol o'u rhwymedigaethau a bod ganddynt y sgiliau iaith ofynnol lle y bo'n bosibl.

Crynoir y Rhaglen Waith Cydymffurfio isod:

Gohebiaeth - Safonau 4, 5 a 7

Mae'r safonau hyn yn ymwneud â gohebiaeth sy'n gorfod bod yn ddwyieithog os nad ydym yn gwybod dewis iaith neu'n anfon llythyrau at nifer o bobl ynglŷn â'r un pwnc. Rhaid i ni sicrhau bod y papur pennawd hefyd yn cydymffurfio.

Camau a gymerwyd:

- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff – Gohebiaeth Gyffredinol.
- Hunan-lofnodion dwyieithog ar e-byst i'r holl staff ar e-bost ynghyd â'r datganiad canlynol:
Gallwch ohebu mewn unrhyw iaith neu fformat. Ni fydd gohebu yn Gymraeg yn creu unrhyw oedi.
Correspondence may be in any language or format. Corresponding in Welsh will not lead to any delay.
- Templed papur pennawd eisoes ar gael.

Ffôn – Safonau 8, 9, 11, 14, 16, 17, 19, 20, 21 a 22

Mae'r safonau hyn yn ymwneud â sut rydym yn delio â galwadau ffôn a bod cyfarchiad dwyieithog yn cael ei roi. Rhaid i staff feddu ar y sgiliau iaith berthnasol i ddelio â galwadau yn Gymraeg, ac os nad ydynt yn gallu, eu bod yn gwybod pwy yw'r siaradwyr Cymraeg sy'n gallu delio â'r mater, a sut i drosglwyddo galwadau. Os nad oes siaradwr Cymraeg ar gael i ddarparu'r wybodaeth bwnc-benodol, gellir cysylltu'r alwad â rhywun nad yw'n siarad Cymraeg.

Rhaid i ni ddatgan, pan rydym yn cyhoeddi prif rifau ffôn, ein bod yn croesawu galwadau yn Gymraeg a rhaid i'n holl systemau ffôn awtomataidd fod yn ddwyieithog.

Camau a gymerwyd:

- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff – Cyfarchion dros y Ffôn.
- Darparu hyfforddiant i staff i sicrhau eu bod yn gallu rhoi cyfarchion sylfaenol a darparu gwasanaethau derbynfa yn ein prif leoliadau.
- Cyhoeddir croeso i alwadau ffôn Cymraeg yn **Newsline** ers rhifyn mis Mehefin 2017.
- Darparwyd staff â stondinau desg sy'n Ganllawiau Cyfeirio Cyflym.
- Mae negeseuon ffôn awtomataidd ar gyfer manau gwasanaeth wedi'u recordio'n ddwyieithog.
- Bu sawl ymgais i recriwtio staff sy'n siarad Cymraeg i'r Ganolfan Gyswllt a'r Dderbynfa. Penodwyd siaradwr Cymraeg ychwanegol y mis Mawrth 2022.

Cyfarfodydd - Safonau 24, 24A, 27, 27A, 27D, 29 a 29A

Mae'r safonau hyn yn ymwneud â sut yr ydym yn gwahodd unigolion i gyfarfodydd a phryd y mae'n rhaid i ni gynnig cyfle iddynt ddefnyddio'r Gymraeg. Os dymunant, rhaid i ni wedyn drefnu gwasanaeth cyfieithu ar y pryd er mwyn hwyluso'r cyfarfod hwnnw.

Os ydych yn gwahodd mwy nag un unigolyn i gyfarfod, rhaid gofyn i bawb a ydynt yn dymuno defnyddio'r Gymraeg. Fodd bynnag, os bydd o leiaf 10% yn dymuno defnyddio'r Gymraeg, yna rhaid trefnu cyfieithu ar y pryd. Os yw'n llai na 10%, rhaid rhoi gwybod i'r siaradwyr Cymraeg nad yw'n ofynnol ar yr achlysur hwn i ni fodloni eu cais i siarad Cymraeg yn y cyfarfod.

Os bydd y cyfarfod â'r unigolyn o ran ei les, a'i fod yn dymuno siarad Cymraeg, yna rhaid darparu gwasanaeth cyfieithu ar y pryd er mwyn i'r unigolyn allu siarad yn ei ddewis iaith. Rhaid cynnal cyfarfodydd lles gyda chyfieithu ar y pryd os bydd unrhyw un sy'n mynychu wedi gofyn iddynt ddefnyddio'r Gymraeg.

Camau a gymerwyd:

- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff – Cyfarfodydd ag Unigolion.
- Wrth wahodd unigolion i gyfarfod mae'n ofynnol i wasanaethau gynnwys brawddeg safonol yn gofyn am eu dewis iaith ac os ydynt yn dymuno defnyddio neu gynnal y cyfarfod drwy gyfrwng y Gymraeg.
- Yn defnyddio MS Teams ar gyfer cyfarfodydd cyhoeddus ar hyn o bryd, ond wedi cymryd rhan weithredol a dilyn datblygiad MS Teams i hwyluso sianel gyfieithu ar y pryd yn ystod cyfarfodydd.

Cyfarfodydd a Digwyddiadau Cyhoeddus – Safonau 30, 31, 32, 33, 34, 35 a 36

Rhaid i unrhyw hysbyseb neu hysbysiad sy'n rhoi cyhoeddusrwydd i gyfarfod cyhoeddus/digwyddiad/gweithgaredd ddatgan y gellir defnyddio'r Gymraeg.

Rhaid i unrhyw wahoddiad i gyfarfod cyhoeddus/digwyddiad/gweithgaredd cael ei anfon yn Gymraeg ac yn Saesneg a rhaid i'r holl ddeunydd a arddangosir yn y cyfarfod cyhoeddus fod yn ddwyieithog, Cymraeg yn gyntaf.

Rhaid gofyn i unrhyw siaradwyr mewn cyfarfod cyhoeddus/digwyddiad/gweithgaredd a ydynt am ddefnyddio'r Gymraeg, ac os felly rhaid trefnu cyfieithu ar y pryd. Rhaid hysbysu ar lafar i bawb sy'n mynychu cyfarfod cyhoeddus/digwyddiad/gweithgaredd bod croeso iddynt ddefnyddio'r Gymraeg a bod cyfieithu ar y pryd ar gael i'r di-Gymraeg.

Camau a gymerwyd:

- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff – Cyfarfodydd Cyhoeddus.
- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff – Trefnu Digwyddiad.
- Mae Fframwaith Cyfieithu a Dehongli ar waith ers Mai 2017 ar gyfer ceisiadau cyfieithu ar y pryd. Bydd y Fframwaith yn mynd i Dendro yn ystod 2022 fel System Brynu Ddeinamig (DPS) gan ganiatáu mwy o hyblygrwydd i ychwanegu darparwyr newydd.
- Yn defnyddio MS Teams ar gyfer cyfarfodydd cyhoeddus, ond wedi cymryd rhan weithredol a dilyn datblygiad MS Teams i hwyluso sianel gyfieithu ar y pryd yn ystod cyfarfodydd.

Agendâu, Cofnodion a Dogfennau Cyhoeddus eraill – Safonau 41-47

Mae'r Safonau hyn yn ymwneud â chynhyrchu'r dogfennau canlynol yn Gymraeg;

- Agendâu a chofnodion ar gyfer y Cabinet.
- Agendâu a chofnodion ar gyfer y Pwyllgor Craffu Addysg Gydol Oes a'r Cyngor Llawn.

Yn ychwanegol os cynhyrchir dogfen er defnydd y cyhoedd, ac nad yw'n cael ei dal gan unrhyw safon arall, rhaid ei chynhyrchu yn Gymraeg os yw'r testun yn awgrymu y dylid ei gynhyrchu yn Gymraeg, neu os yw'r gynulleidfa a ragwelir a'u disgwyliadau yn awgrymu y dylid ei gynhyrchu yn Gymraeg e.e. adroddiadau sy'n ymwneud ag addysg cyfrwng Cymraeg.

Camau a gymerwyd:

- Mae llunio agendâu a chofnodion ar gyfer y Cabinet, Pwyllgor Craffu Addysg Gydol Oes a'r Cyngor Llawn yn Gymraeg yn arfer cyfredol.

Cyhoeddiadau Cyffredinol – Safonau 42, 43, 44, 45, 46 a 47

Mae'r Safonau hyn yn ymwneud â'r canlynol sy'n cael eu cynhyrchu yn Gymraeg os ydynt ar gyfer y cyhoedd neu er mwyn rhoi gwybodaeth i'r cyhoedd;

- trwyddedau, tystysgrifau, llyfrynnau, taflenni, pamffledi, cardiau, polisiau, strategaethau, adroddiadau blynyddol, cynlluniau corfforaethol, canllawiau, codau ymarfer neu unrhyw reolau sy'n berthnasol i'r cyhoedd

Rhaid i unrhyw ddatganiad yr ydym yn ei roi i'r wasg fod yn ddwyieithog oni bai bod y datganiad yn cael ei gyhoeddi yn ystod "argyfwng" fel y'i diffinnir yn adran 1 o'r Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl 2004.

Os cynhyrchir dogfen er defnydd y cyhoedd, ac nad yw'n cael ei dal gan unrhyw safon arall rhaid ei chynhyrchu yn Gymraeg os, yw'r pwnc dan sylw yn awgrymu y dylid ei chynhyrchu yn Gymraeg neu os yw'r gynulleidfa a ragwelir a'u disgwyliadau o'r gynulleidfa yn awgrymu y dylid ei gynhyrchu yn Gymraeg.

Camau a gymerwyd:

- Mae cynhyrchu trwyddedau, tystysgrifau, llyfrynnau, taflenni, pamffledi, cardiau, polisiau, strategaethau, adroddiadau blynyddol, cynlluniau corfforaethol, canllawiau, codau ymarfer neu unrhyw reolau sy'n berthnasol i'r cyhoedd, yn Gymraeg, eisoes yn arfer cyfredol.
- Mae'r Tîm Cyfathrebu yn ymwybodol o'r datganiadau cyhoeddus a gaiff eu cyhoeddi.

Dogfennau Ymgynghori - Safonau 44, 91, 92 a 93

Rhaid i'r dogfennau ymgynghori fod yn ddwyieithog a rhaid iddynt ystyried a gofyn am sylwadau arnynt;

1. pa effeithiau, boed yn gadarnhaol neu'n negyddol, y byddai'r cynnig yn ei gael ar; neu
2. sut y gellid datblygu neu ddiwygio'r cynnig fel y byddai'n cael effeithiau cadarnhaol neu fwy positif ar;

Camau a gymerwyd:

- Mae'r broses Asesiad Effaith Integredig yn cynnwys adrannau penodol ar yr Iaith Gymraeg ac Ymgynghori ac yn gofyn a roddwyd ystyriaeth i'r Gymraeg yn ystod y broses ymgynghori.
- Mae Rhestr Wirio'r Iaith Gymraeg mewn Ymgynghori yn cael ei chreu fel bod swyddogion sy'n cynnal ymarferion ymgynghori yn ymwybodol o'u rhwymedigaethau.

Gwefan, Cyfryngau Cymdeithasol a Dyfeisiau Electronig - Safonau 52, 56, 58 a 60

Rhaid i bob tudalen ar wefan y Cyngor fod yn ddwyieithog, yn gwbl weithredol ac nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r tudalennau Saesneg. Rhaid i'r rhyngwyneb a'r dewislenni ar y tudalennau fod yn ddwyieithog.

Rhaid i unrhyw gyfrifon cyfryngau cymdeithasol sy'n perthyn i'r Cyngor beidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Camau a gymerwyd:

- Cwblhawyd archwiliad o'r wefan gyfan a'i hymarferoldeb ym mis Medi 2019.
- Hysbysu'r staff am y broses ar gyfer cyhoeddi gwybodaeth ddwyieithog ar wefan y Cyngor.
- Mae'r canllawiau ar ddefnyddio cyfryngau cymdeithasol yn cynnwys adran ar Safonau'r Gymraeg a gofynnwyd i'r rhai â chyfrifon gydnabod y gofynion i gydymffurfio. Bydd y gwaith monitro yn dechrau cyn bo hir a bydd y rhai nad ydynt yn cydymffurfio yn cael eu hatgoffa o'u rhwymedigaethau.
- Mae peiriannau parcio yn cynnig dewis iaith i bobl.
- Dechreuwyd archwiliad o'r cyfrifon cyfryngau cymdeithasol corfforaethol ym mis Mawrth 2020 – gwaith yn mynd rhagddo ac atgoffir staff am gydymffurfio a Safonau'r Gymraeg.
- Peiriant coffi hunanwasanaeth yn Nhŷ Penallta yn hollol ddwyieithog.
- Yn ddiweddar, uwchraddiodd yr Adran Gynllunio'r Llwyfan 'Public Access', sy'n galluogi pobl i chwilio, olrhain a rhoi sylwadau ar Geisiadau Cynllunio. Mae'r feddalwedd yn cael ei datblygu mewn partneriaeth â LinguaSkin ac mae cyfieithiadau wedi cael eu bwydo i'r system yn barod iddo gael ei weithredu yn fuan

Arwyddion Cyhoeddus – Safon 62, 67, 70, 141, 142 a 143

Rhaid i arwyddion newydd ac adnewyddedig fod yn ddwyieithog a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg a rhaid lleoli'r Gymraeg fel mae'n debygol o gael ei darllen yn gyntaf.

Camau a gymerwyd:

- Mae arwyddion newydd ac adnewyddedig yn cydymffurfio.
- TAFLEN FFEITHIAU – Arwyddion.
- Dychwelir yr holl waith cyfieithu a dderbynnir yn y fformat cywir. Mae hyn yn arfer cyfredol.
- Cynhyrchwyd **Llawlyfr Safonau'r Gymraeg ar gyfer Arwyddion Gwaith CBSC** newydd mewn ymateb i nifer y ceisiadau am wasanaeth a gafodd eu derbyn ynghylch arwyddion gwaith nad oedd yn cydymffurfio â'r Safonau. Mae hwn wedi'i rannu â swyddogion ac isgontractwyr.

Ymwelwyr i Adeiladau – Safonau 64, 65, 65A, 67 a 68

Rhaid darparu gwasanaeth dwyieithog yn y dderbynfa yn adeiladau canlynol y Cyngor rhaid peidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg;

- Tŷ Penallta
- Llyfrgelloedd Bargod, Rhisga, Rhymni, Coed Duon, Caerffili ac Ystrad Mynach;
- Canolfan Croeso Caerffili;
- Maenordy Llancaiach Fawr;
- Gwasanaeth Gofrestru;
- Canolfannau Hamdden Caerffili, Heolddu, Trecelyn a Rhisga.

Rhaid arddangos arwyddion ar dderbynfeydd sy'n datgan y gellir defnyddio'r Gymraeg. Rhaid i staff sy'n siarad Cymraeg mewn derbynfeydd arddangos bathodyn yn datgan eu bod yn gallu siarad Cymraeg.

Camau a gymerwyd:

- Ers y pandemig, mae gwasanaethau derbynfa i'r cyhoedd yn cael eu gwneud ar sail apwyntiad. Gofynnir am ddewis iaith ar y cyswllt cyntaf a bydd siaradwr Cymraeg ar gael ar gyfer yr apwyntiad os mai dyna yw'r dewis iaith.
- Cwblhawyd y rhaglen hyfforddi ar gyfer staff yn y dderbynfa yn Nhŷ Penallta a'r Ganolfan Gyswllt. Mae mwy o hyfforddiant yn cael ei gyflwyno ynghyd â chymorth parhaus.
- Cymraeg Gwaith - cwrs ar-lein 10-awr wedi'i gyflwyno i staff ers mis Medi 2018.
- Mae pob lleoliad a restrwyd o dan Safon 64 wedi cael y poster i'w arddangos yn y dderbynfa yn nodi bod gwasanaeth Cymraeg ar gael.
- Gwybodaeth ar gael i staff ar Borthol yr Uned Polisi Corfforaethol.
- Mae pob dysgwr a siaradwr Cymraeg wedi derbyn lanyard neu fathodyn Iaith Gwaith.
- Posteri Iaith Gwaith wedi'u hailddosbarthu i'w harddangos yn y derbynfeydd.

Dyfarnu Grantiau – Safonau 71, 72 a 72A

Rhaid i ffurflenni cais am grantiau fod yn ddwyieithog. Rhaid i unrhyw beth a gyhoeddir am grant ddatgan y gellir cyflwyno ceisiadau yn Gymraeg ac na fyddant yn cael eu trin yn llai ffafriol na'r Saesneg, mae hyn yn cynnwys amserlenni a bennwyd ar gyfer asesiad ac ati.

Camau a gymerwyd:

- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff – Grantiau.
- Mae Polisi Dyfarnu Grantiau wedi'i ysgrifennu gan Grŵp Deddf a bydd yn cael ei gyflwyno'n fuan i'r Tîm Rheoli Corfforaethol i'w drafod a'i fabwysiadu. Unwaith y bydd cymeradwyaeth wedi'i rhoi bydd y polisi'n cael ei rannu gyda swyddogion sy'n gweinyddu grantiau.

Cyrsiau Addysg - Safonau 84 ac 86

Rhaid i gyrsiau addysg gael eu cynnig yn Gymraeg oni bai bod asesiad o dan Safon 86 wedi'i gynnal.

Camau a gymerwyd:

- Gofyn i bobl a ydynt yn dymuno derbyn y cwrs yn Gymraeg ar adeg cofrestru neu holi ac yna asesu'r galw am y cwrs drwy gyfrwng y Gymraeg.

Systemau Sain Gyhoeddus - Safon 87

Rhaid i bob systemau sain gyhoeddus fod yn ddwyieithog gyda'r Gymraeg yn gyntaf.

Camau a gymerwyd:

- Mae'r negeseuon Prawf Larwm Tân a Munud o Ddistawrwydd yn ddwyieithog
- Gwacáu mewn Argyfwng – Saesneg yn unig.
- Gofynnwyd i Dwristiaeth edrych ar eu rhaglen ddigwyddiadau a'r angen i sicrhau bod pob cyhoeddiad cyhoeddus yn ddwyieithog, Cymraeg yn gyntaf.
- Digwyddiad y Caws Mawr 2020 – Roedd y cyhoeddiadau dros systemau sain yn ddwyieithog.
- Mae negeseuon cyfarch cyhoeddus awtomataidd Llyfrgelloedd yn cydymffurfio'n llawn.

Llunio Polisi - Safonau 88, 89 a 90

Rhaid i bolisiau newydd, diwygiedig neu sydd wedi'u hadolygu ystyried yr effaith y bydd y polisi'n ei chael ar gyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg ac ni ddylai drin y Gymraeg yn llai ffafriol.

Camau a gymerwyd:

- Mae Asesiad Effaith Integredig wedi'i weithredu ers 1 Ebrill 2021 ac fe'i datblygwyd gan ddefnyddio canllawiau Comisiynydd y Gymraeg ar y Safonau Llunio Polisi. Mae'r asesiad effaith bellach yn ei gwneud yn ofynnol i swyddogion roi mwy o ystyriaeth i'r effaith ar y Gymraeg wrth ddatblygu cynigion a pholisiau.

Tudalennau Mewnwyd / Rhyngwyd - Safonau 122 a 124

Rhaid i hafan y fewnwyd fod yn ddwyieithog, dylai weithredu'n llawn a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg. Rhaid i dudalennau Saesneg nodi bod tudalen Gymraeg cyfatebol ar gael, gyda dolen os yw'n berthnasol.

Camau a gymerwyd:

- Nid yw mewnwyd ddwyieithog yn arfer cyfredol. Mae tudalen benodol ar yr iaith Gymraeg ar Borthol yr Uned Polisi Corfforaethol er mwyn i staff gael mynediad at wybodaeth.
- Mae Mewnwyd newydd yn cael ei datblygu a bydd yn ystyried gofynion Safonau'r Gymraeg perthnasol.
- Mae rhai polisiau AD ar gael yn Gymraeg ar y Porthol AD.

Hyfforddiant Iaith Gymraeg a Chyfathrebu â Staff – Safonau 128, 129, 130, 133, 134 a 135

Mae'n rhaid i ni ddarparu hyfforddiant Cymraeg i staff os yw'n cael ei ddarparu yn Saesneg ar; recriwtio, rheoli perfformiad, cwynion, disgyblu, cynefino, delio â'r cyhoedd, iechyd a diogelwch, ar ddefnyddio'r Gymraeg mewn cyfarfodydd, cyfweiliadau, cwynion ac yn ystod gweithdrefnau disgyblu.

Rhaid rhoi cyfleoedd i staff mewn oriau gwaith i dderbyn gwersi Cymraeg sylfaenol ac i weithwyr sy'n rheoli eraill dderbyn hyfforddiant ar ddefnyddio'r Gymraeg yn eu rôl fel rheolwyr.

Rhaid i ni roi gwybodaeth i weithwyr newydd am yr iaith Gymraeg a thestun neu logo i weithwyr sy'n siarad Cymraeg eu defnyddio mewn llofnodion e-bost sy'n dangos eu bod yn barod i ddefnyddio'r Gymraeg, boed yn rhugl neu fel dysgwr.

Rhaid i fersiwn Cymraeg o fanylion cyswllt mewn negeseuon e-bost a negeseuon Allan o'r Swyddfa fod yn Gymraeg hefyd.

Camau a gymerwyd:

- TAFLEN FFEITHIAU ar gyfer staff - Adnoddau Dynol
- Os bydd unrhyw geisiadau am hyfforddiant yn cael eu derbyn byddem yn gweithio gyda chynghorau cyfagos i wneud cyrsiau'n hyfyw
- Cyflwynwyd rhaglen hyfforddiant iaith Gymraeg blynyddol ers 1999, sy'n cynnig amrywiaeth o gyrsiau gwahanol i staff, sy'n cynnwys cyrsiau ar-lein, hunan-astudio, preswyl, wythnosol a chysiau Ymwybyddiaeth Iaith. Ymgymrodd 43 o ddysgwyr â hyfforddiant iaith Gymraeg yn ystod 2021-2022.
- Dylid cynnwys gwybodaeth am y Gymraeg mewn pecynnau cynefino adnoddau dynol
- Mae'r Tîm Cydraddoldeb, y Gymraeg ac Ymgynghori yn rhan o raglen sefydlu'r gwasanaethau cymdeithasol i ddechreuwyd newydd
- Mae TG wedi rhoi llofnod dwyieithog awtomatig i bob aelod o staff ar gyfer e-byst
- Nid yw TG wedi gallu cyn-boblogi neges e-bost dwyieithog, felly crëwyd stondinau desg i bob aelod o staff er mwyn codi ymwybyddiaeth o'r gofyniad i sicrhau bod eu neges Allan o'r Swyddfa yn ddwyieithog.

Arwyddion Gweithle – Safonau 141, 142 a 143

Rhaid i arwyddion newydd ac adnewyddedig fod yn ddwyieithog a pheidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg, a rhaid gosod y Gymraeg fel mae'n debygol o gael ei darllen yn gyntaf.

Camau a gymerwyd:

- Mae pob arwydd sy'n wynebu'r cyhoedd yn ddwyieithog ac os cynhyrchir rhai newydd neu adnewyddedig mae'r Gymraeg yn gyntaf

Strategaeth y Gymraeg – Safonau 145 a 146

Mae'n rhaid i ni gynhyrchu a chyhoeddi strategaeth 5-mlynedd ar y wefan sy'n nodi sut rydym yn cynnig hyrwyddo'r Gymraeg a hwyluso'i defnydd yn ehangach yn y fwrdeistref sirol. Rhaid i'r Strategaeth gynnwys –

- (a)** targed (o ran y ganran o siaradwyr yn eich ardal) ar gyfer cynyddu neu gynnal nifer y siaradwyr Cymraeg yn eich ardal erbyn diwedd y cyfnod 5 mlynedd o dan sylw, a
- (b)** datganiad yn nodi sut yr ydych yn bwriadu cyrraedd y targed hwnnw; a rhaid i chi adolygu'r strategaeth a chyhoeddi fersiwn ddiwygiedig ar eich gwefan o fewn 5 mlynedd i gyhoeddi strategaeth (neu gyhoeddi strategaeth ddiwygiedig).

Camau a gymerwyd:

- Lanswyd y Strategaeth yn Ffliffest 2017 gan y Gweinidog dros Addysg Gydol Oes a'r Gymraeg a bydd yn dod i ben ar 31 Mawrth 2022.
- Bydd ail Strategaeth Pum Mlynedd y Gymraeg 2022-2027 y Cyngor yn cael ei rhoi ar waith o 1 Ebrill 2022. [Cliciwch yma i weld y ddogfen.](#)
- Mae cynllun gweithredu wedi'i ddatblygu mewn cydweithrediad â rhanddeiliaid sy'n cynnwys meysydd gwasanaeth y cyngor a sefydliadau allweddol sy'n ymwneud â'r Gymraeg, drwy Fforwm yr Iaith Gymraeg.
- Mae adolygiad o strategaeth 2017-2022 wedi ei gynnal ac mae'r adroddiad llawn i'w weld yn **Atodiad A**.

Cwynion – Safonau 147, 148, 149, 156, 158 (2), 162, 164 (2), 168 (a), 170 (2)(d)

Rhaid i ni gadw cofnod o nifer y cwynion a dderbyniwyd sy'n ymwneud â chydymffurfio â'r Safonau.

Camau a gymerwyd:

- Adroddir yn flynyddol yn Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg, a gyhoeddir ar wefan y Cyngor erbyn 30 Mehefin bob blwyddyn. Gweler **Adran 4 – Cwynion gan y Cyhoedd**.
- Ychwanegwyd categorïau cydraddoldeb a'r Gymraeg i'r system gwynion fel y gallwn fonitro os oes gan unrhyw gwynion elfen cydraddoldeb neu iaith Gymraeg. Bydd hyn yn helpu gydag adroddiadau blynyddol ac i nodi unrhyw dueddiadau.

Rhoi Cyhoeddusrwydd i Gydydffurfiaeth – Safonau 161, 167 a 163

Rhaid i ni gyhoeddi dogfen ar y wefan sy'n datgan y safonau llunio polisi y mae'n rhaid i ni gydydffurfio â hwy a sut y gwnawn hynny a rhaid i hwn fod ar gael ym mhob swyddfa sydd ar agor i'r cyhoedd.

Rhaid i ni gyhoeddi dogfen ar y wefan sy'n nodi'r safonau gweithredu y mae'n rhaid inni gydydffurfio â hwy a sut y gwnawn hynny a rhaid i hwn fod ar gael ym mhob swyddfa sydd ar agor i'r cyhoedd.

Rhaid i ni gael trefniadau ar waith i oruchwylio cydydffurfiaeth â'r safonau llunio polisi, cyhoeddi'r trefniadau ar y wefan a sicrhau bod y ddogfen ar gael ym mhob swyddfa sydd ar agor i'r cyhoedd.

Camau a gymerwyd:

- Gweler [Adroddiad Hysbysiad Cydydffurfio CBSC 30.03.16](#) ar y wefan
- Mae'r Hysbysiad Cydydffurfio ar y wefan er mwyn caniatáu i unrhyw ymholiadau gan y cyhoedd gael eu trin drwy gael mynediad at y rhyngwyd ar eu rhan

Sgiliau Iaith Staff – Safonau 151 a 170 (2) (a)

Mae'n rhaid i ni gadw cofnod (yn dilyn asesiad) o nifer y cyflogeion sydd â sgiliau iaith Gymraeg ar ddiwedd pob blwyddyn ariannol i gynnwys y lefel sgiliau.

Camau a gymerwyd:

- Yn dilyn gohebiaeth gan Gomisiynydd y Gymraeg, ac fel yr amlinellwyd yn ein hymateb dyddiedig 22 Chwefror 2022, mae cynllun gwaith i'r dyfodol wedi'i ddatblygu i fynd i'r afael â nifer o faterion brys yn ymwneud â recriwtio, gan gynnwys cydydffurfio â Safonau'r Gymraeg. Mae'r camau gweithredu gofynnol wedi'u hamserlennu i'w cwblhau erbyn 31 Mawrth 2022.

Hyfforddiant Iaith Gymraeg – Safonau 152, 170 (2) (b) a 170 (2) (c)

Rhaid i ni gadw cofnod o nifer y staff sy'n mynychu cyrsiau hyfforddiant drwy gyfrwng y Gymraeg a chanran cyfanswm nifer y staff a fynychodd gwrs Cymraeg. Gweler **Adran 6** o'r adroddiad hwn.

Recriwtio – Safonau 154, 170 (2) (ch) a 154

Rhaid cadw cofnod o nifer y swyddi newydd a'r swyddi gwag a hysbysebwyd gennych yn ystod y flwyddyn a gategoreiddiwyd fel swyddi sy'n gofyn:

- (a) bod sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol
- (b) bod angen dysgu sgiliau yn y Gymraeg unwaith y penodir rhywun i'r swydd
- (c) bod sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol; neu]
- (ch) nad oedd sgiliau yn y Gymraeg yn angenrheidiol

Camau a gymerwyd:

- Sgiliau Iaith Staff, Darpariaeth Hyfforddiant Iaith Gymraeg a Recriwtio: Caiff y rhain eu hadrodd arnynt yn flynyddol yn Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg, a gyhoeddir ar wefan y Cyngor erbyn y 30 Mehefin bob blwyddyn. Gwelwch **Adran 5, 6 a 7** am fanylion.

2. Hyrwyddo

Dydd Gŵyl Dewi

Gwnaethom nodi Dydd Gŵyl Dewi eleni gyda'r postïadau cyfryngau cymdeithasol canlynol:

<https://twitter.com/caerphillycbc/status/1498598950546415616?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

<https://twitter.com/caerphillycbc/status/1498704690405597185?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

Ymgyrch Gwnewch y Pethau Bychain

Ar Ddydd Gŵyl Dewi fe wnaethom hefyd lansio ymgyrch lle bydd cydweithwyr, drwy ymgyrch ymgysylltu blwyddyn o hyd, yn cael eu hannog i 'gwneud y pethau bychain' er mwyn hybu eu defnydd a'u dealltwriaeth o'r Gymraeg, yn enwedig yng nghyd-destun y gweithle.



Bydd yr ymgyrch hefyd yn defnyddio diwrnodau ymwybyddiaeth cenedlaethol sy'n gysylltiedig â chydaddoldeb ac ymgynghori drwy gydol y flwyddyn, gan annog cydweithwyr i ystyried sut y gallent 'gwneud y pethau bychain' yn y meysydd pwysig hyn hefyd.

Y neges allweddol drwyddi draw yw bod llawer o newidiadau bach y gall pob un ohonom eu gwneud yn ein bywydau bob dydd sydd, gyda'n gilydd, yn gallu gwneud gwahaniaeth mawr.

Bydd ein hymgyrch '[Gwnewch y Pethau Bychain](#)' yn rhannu syniadau, awgrymiadau ac yn annog cydweithwyr i wneud addewid am newidiadau bach y gallwn ni i gyd eu gwneud i ddatblygu Tîm Caerffili sydd â'r Gymraeg, cydraddoldeb ac ymgysylltu hyd yn oed ymhellach wrth ei galon.

Dyma fideo gan ein Prif Weithredwr Christina Harrhy yn lansio'r ymgyrch:

<https://fb.watch/cwMq8Zi8Rh/>

Diwrnod Shwmae

Anogwyd staff ac aelodau'r cyhoedd i ddefnyddio geiriau Cymraeg a rhoddwyd geirfa iddynt i'w defnyddio mewn gwahanol leoliadau. Cawsant eu hannog hefyd i gymryd rhan mewn cwis Diwrnod Shwmae a gynhaliwyd gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan.

Say it in Cymraeg
mewn cyfarfod | in a meeting

Hello	Shwmae / Su'mae	Shoo-my / Sin-dye
Welcome	Croeso	Kroee-saw
Thank you	Diolch	Dee-olch (ch as in loch)
Goodbye	Hayl fawr	Hayl vaar
Good morning!	Bore dat	Bah-reh dat
Good afternoon!	Prynhawn dat	Pri'n-hound ah!
Turn on your sound	Tro'n sain ymlaen	Trowr sah-eeen unlloean
Turn on your video	Tro'n fideo ymlaen	Trowr video unlloean
You're on mute	Ti ar miwt	Tee arh mute
She's on mute	Mae hi ar miwt	Maae hee arh mute
He's on mute	Mae e' ar miwt	Maae eh arh mute
I agree	Dwi'n cytuno	Doowen cut-eeenoh
I disagree	Dwi ddim yn cytuno	Doowee thih uh'n cut-eeenoh

  

Say it in Cymraeg
yn y swyddfa | in the office

Hello	Shwmae / Su'mae	Shoo-my / Sin-dye
Please	Os gwelwch yn dda	Oss guall-oo-cha'n tha
Thank you	Diolch	Dee-olch (ch as in loch)
Goodbye	Hayl fawr	Hayl vaar
Good morning	Bore da	Bore-eh dah
Good afternoon	Prynhawn da	Pri'n-hound ah
See you tomorrow!	Welw di 'fory!	Whele-eye dee voree
Email	E-bost	Eh-bohst
Phone	Ffôn	Fhoh-n
Printer	Argraffydd	Are-graph-ih (th as in the)
Paper	Papur	Pap-ir
File	Ffeil	Fai
Meeting	Cyfarfod	Cow-are-vod

  

CWIS SHWMAE SU'MAE QUIZ
CYMERWCH RAN YN EIN CWIS CYMRAEG
TAKE PART IN OUR WELSH QUIZ

 



15/10/21 - 11am
ABB.WelshLanguageUnit@wales.nhs.uk

  

Bu'r Gwasanaeth Llyfrgell hefyd yn hyrwyddo Diwrnod Shwmae gan bostio fideo ar eu cyfrifon cyfryngau cymdeithasol - Sut ydych chi'n '#Shwmae'? | Sut wyt ti'n '#Shwmae'? - <https://fb.watch/cwS5NZkDkW/>

Mae Gen i Hawl (Diwrnod Hawliau'r Iaith Gymraeg)

Ar 7 Rhagfyr buom yn dathlu Mae Gen i Hawl (Diwrnod Hawliau'r Iaith Gymraeg). Eto roedd presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol yn allweddol i godi ymwybyddiaeth o'r digwyddiad a hawliau siaradwyr Cymraeg wrth ddefnyddio gwasanaethau.

[Diwrnod Hawliau'r Gymraeg - dathlu'r 'newid byd' ym mhrofiadau siaradwyr Cymraeg](#)

<https://twitter.com/caerphillycbc/status/1468263886038175744?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

<https://twitter.com/caerphillycbc/status/1468262385412710411?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

Fel rhan o'n hyrwyddiad i godi ymwybyddiaeth o hawliau'r Gymraeg buom yn cyfweld ag un o'n hathrawon ysgol sydd newydd gwblhau'r Cynllun Sabothol Iaith Gymraeg.

Mae'r Cynllun yn cynnig cyfnodau o astudio dwys i ffwrdd o'r ystafell ddosbarth, i ymarferwyr addysgu ddatblygu sgiliau iaith Gymraeg a magu hyder mewn methodoleg addysgu ddwyieithog a chyfrwng Cymraeg. Darperir rhaglen o gyrsiau ledled Cymru o dan gontract gyda Llywodraeth Cymru.

I weld y cyfweiliad gyda Miss Jones, Ysgol Gynradd Pontllan-fraith cliciwch ar y ddolen:

<https://twitter.com/caerphillycbc/status/1468173694811971585?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

Hyrwyddo mewnol

Wrth i ni agosáu at y tymor gwyliau ym mis Gorffennaf 2021, atgoffwyd staff o'r angen i ddefnyddio'r negeseuon Allan o'r Swyddfa ar gyfrifon e-bost. Mae'r nodyn atgoffa yn amlygu'r angen i sicrhau bod negeseuon yn ddwyieithog ac yn cynnwys y fersiwn electronig o'r stondinau desg a ddatblygwyd pan weithredwyd y Safonau.

Safonau'r Iaith Gymraeg
Welsh Language Standards

Mae gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili ddyletswydd statudol i gydymffurfio â Safonau'r Gymraeg ers iddynt ddod i rym ar 30 Mawrth 2016. Mae Safonau'r Gymraeg yn effeithio ar bob aelod o staff a phob gwasanaeth rydym yn darparu i'r cyhoedd.

Ydych chi'n gwbyod ei fod yn ofynnol yn ôl y gyfraith i chi wneud y canlynol yn Gymraeg ac yn Saesneg?

- Cyfarchion ffôn
- Negeseuon allan o'r swyddfa
- Negeseuon peiriant ateb
- Negeseuon ffôn awtomataidd
- Cyfathrebiaeth a deunydd ysgrifenedig

Bore da, Good Morning Leisure Services
Prynhawn da, Good Afternoon Ioan Richards

Am gymorth a chynghor, cysylltwch â Thim Cydraddoldeb a'r Gymraeg ar WWW.Cymraeg
For help and advice, please contact the Equalities and Welsh Language Team at WWW.Cymraeg

Negeseuon Allan o'r Swyddfa
Os ydych yn mynd i fod i ffwrdd o'ch desg am unrhyw gyfnod o amser, rhaid i chi sicrhau bod eich neges allan o'r swyddfa ymlaen a'i bod yn Gymraeg ac yn Saesneg.
Er enghraifft:
Dydwr i ddim ar gael tan (XX/XX/XX).
Os bydd eich ymholiad yn un brys cysylltwch â (ychwanegwch enw, cyfeiriad ebost a rhif ffôn swyddog arall).
Os ydych yn defnyddio'r fformat hyn ar gyfer y dyddiad dim ond y rhifau bydd rhaid newid bob tro rydych am ddefnyddio eich Neges Allan o'r Swyddfa.

Out of Office Message
If you are going to be away from your desk for any length of time you must ensure that your out of office message is on and that it is in Welsh and English.
For example:
I am currently unavailable until (XX/XX/XX).
If your communication is urgent please contact (insert another officer's name, email address and telephone number).
If you use this date format then you only have to change the numbers when you need to use your Out of Office Message.

Negeseuon Peiriant Ateb
Dyma beiriant ateb (enw'r tim). Does neb yma i gymryd eich galwad ar hyn o bryd. Gadewch eich enw, rhif ffôn a neges fer, a bydd rhywun yn cysylltu â chi. Diolch yn fawr.
Answer Phone Messages
This is the voicemail for (team name). There is no-one here to take your call at the moment. Please leave your name, number and a short message, and someone will get back to you. Thank you.

Neges Ffôn Awtomataidd
Mae'n rhaid i bob neges ffôn awtomataidd fod yn Gymraeg ac yn Saesneg.
Mae'r Tim Cydraddoldeb a'r Gymraeg yn gallu helpu i arall-eirio a recordio negeseuon.
Automated Phone Messages
All automated phone messages must be in Welsh and English.
The Equalities and Welsh Language Team can help to re-word and record messages.

Cyfathrebiaeth a Deunydd Ysgrifenedig
Rhaid i bob llythyr cyffredinol i fwy nag un person a llythyrau pan nad yw dewis iaith yn hysbys fod yn ddwyieithog.
Rhaid i benawdau llythyrau ddweud na fydd gohebu yn Gymraeg yn arwain at unrhyw oedi.

Correspondence and Written Material
• All general letters to the public, letters to individuals where language choice is not known and all promotional material must be bilingual.
• Letterheads must say that corresponding in Welsh will not lead to any delay.

Datblygu Strategaeth Iaith Gymraeg

Mae Safonau'r Gymraeg yn ei gwneud yn ofynnol i'r cyngor ddatblygu Strategaeth Iaith Gymraeg 5 mlynedd sy'n nodi sut y mae'n bwriadu hybu'r defnydd o'r Gymraeg, a hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg yn ehangach yn y fwrdeistref sirol.

Rhaid i'r strategaeth gynnwys targed (yn nhermau canrannau) ar gyfer cynyddu neu gynnal nifer y siaradwyr Cymraeg yn yr ardal erbyn diwedd y cyfnod 5 mlynedd. Yn ogystal, rhaid i'r strategaeth gynnwys datganiad yn nodi sut y bydd y targed yn cael ei gyrraedd. Rhaid adolygu ac adnewyddu'r strategaeth ar ddiwedd pob cyfnod o 5 mlynedd (Safon 145).

Wrth ddatblygu'r strategaeth newydd, cynhaliodd y cyngor amrywiaeth o weithgareddau casglu tystiolaeth ac ymgysylltu cyn-ymgyngori i ddatblygu set ddiwygiedig o gamau gweithredu ar gyfer Strategaeth 5 mlynedd y Gymraeg 2022-2027 drafft. Bydd y camau gweithredu hyn yn ein galluogi i gynllunio sut y byddwn yn hyrwyddo'r Gymraeg ac yn hwyluso'r defnydd o'r iaith yn lleol i gynyddu'r boblogaeth sy'n siarad Cymraeg dros y pum mlynedd nesaf.

Mae'r gweithgareddau yn cynnwys:

- Adolygiad o ofynion deddfwriaethol
- Adolygiad o adroddiadau a chanllawiau allanol, gan gynnwys '**Cymraeg 2050: ein cynllun ar gyfer 2021 i 2026**' Llywodraeth Cymru, a chanllaw Comisiynydd y Gymraeg '**Safonau ar gyfer hybu'r Gymraeg**'.
- Adolygiad o Strategaeth Pum Mlynedd Iaith Gymraeg 2017-2022 cyfredol y Cyngor
- Dadansoddiad o setiau data lleol a chenedlaethol

- Ymgysylltu â rheolwyr darparu gwasanaethau o fewn y Cyngor
- Ymgysylltu â Fforwm Iaith Gymraeg Caerffili a Fforwm y Gymraeg mewn Addysg

Buom yn gweithio ar y cyd â'n partneriaid i ddatblygu strategaeth sy'n adeiladu ar ein llwyddiannau yn y gorffennol, yn diwallu anghenion siaradwyr Cymraeg a dysgwyr y fwrdeistref sirol, yn bodloni'r gofynion deddfwriaethol ac yn bwysicaf oll, yn ystyrlon, yn briodol ac yn gyraeddadwy i bawb dan sylw. Gellir gweld rhestr lawn o'r partneriaid yn y strategaeth.

Cymeradwywyd y strategaeth gan y Cabinet ym mis Mawrth 2022 ac fe'i cyhoeddwyd ar ein gwefan ar 31 Mawrth 2022. I weld y strategaeth a'r atodiadau ategol cliciwch ar y ddolen ganlynol: [Strategaeth 5 Mlynedd y Gymraeg 2022-2027](#).

Ar ddiwedd pob cyfnod 5 mlynedd, rhaid i'r cyngor asesu i ba raddau y mae'r strategaeth wedi'i dilyn a'r targed wedi'i gyrraedd. Mae'n rhaid i'r asesiad, y mae'n rhaid ei gyhoeddi, gynnwys nifer y siaradwyr Cymraeg yn yr ardal a'r rhestr o weithgareddau sydd wedi'u cyflawni i gwrdd ag amcanion y strategaeth (Safon 146). Mae cynnydd yn erbyn Strategaeth 5 Mlynedd y Gymraeg 2017-2022 i'w weld yn yr adroddiad yn **Atodiad 1**.

Fideo Gyrfa Cymru a Gyrfa Cymru – Byd Gwaith gydag YG Cwm Rhymni

Dros y 12 mis diwethaf rydym wedi bod yn gweithio'n agos gyda Gyrfa Cymru i geisio meithrin cysylltiadau gyda'n hysgolion uwchradd, gan godi ymwybyddiaeth o yrfaedd gyda'r cyngor ond yn arbennig pa mor bwysig yw cael sgiliau Cymraeg yn y gweithle.

Recordiodd yr Uwch Swyddog Polisi – Cydraddoldeb a'r Gymraeg ddau fideo (fersiynau Cymraeg a Saesneg) i'w defnyddio yn ein hysgolion uwchradd yn ystod y cyfnod clo.

<https://twitter.com/cwcardiffbea3/status/1397210046036054020?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

Ym mis Tachwedd 2021, gwahoddwyd yr Uwch Swyddog Polisi – Cydraddoldeb a'r Gymraeg i fynychu 'Diwrnod Byd Gwaith' yn Ysgol Gyfun Cwm Rhymni. Roedd y diwrnod yn cynnwys rhoi nifer o gyflwyniadau yn ystod y diwrnod ysgol i fyfyrwyr Blwyddyn 11, gan hyrwyddo cyfleoedd gyrfa gyda'r cyngor. Roedd y cyflwyniadau yn canolbwyntio'n benodol ar ba mor bwysig a gwerthfawr yw meddu ar sgiliau Cymraeg a'u defnyddio yn y gweithle. Anogwyd myfyrwyr i wisgo bathodynau oren 'iaith gwaith' a chortynnau gwddf i ddangos i gyflogwyr ac aelodau'r cyhoedd eu bod yn gallu siarad Cymraeg.

<https://twitter.com/cwcardiffbea3/status/1456234952459227147?s=21&t=iRllpOpOqS66NCX1SQClnw>

Sefyllfa'r Gymraeg 2016-2020

Yn Adroddiad 5 Mlynedd Comisiynydd y Gymraeg cafodd y cyngor ei gynnwys fel astudiaeth achos mewn perthynas â'r gwaith a wnaed i ddatblygu rhestr ddiffiniol o enwau lleoedd i'w defnyddio ar lefel genedlaethol. Nid yw'r rhestr wedi'i chytuno'n ffurfiol eto gan y Cyngor, ond bydd yn mynd drwy'r pwyllgorau gofynnol i'w mabwysiadu maes o law. I weld yr astudiaeth achos cliciwch ar y ddolen ganlynol:

[Sefyllfa'r Gymraeg 2016–20: Adroddiad 5-mlynedd Comisiynydd y Gymraeg](#)

Hyrwyddo Cyffredinol

Hyrwyddwyd ac anogwyd siaradwyr Cymraeg a dysgwyr i danysgrifio i fwletin **Cadwch mewn Cysylltiad** y cyngor, gan dderbyn newyddion y cyngor yn eu dewis iaith.

Ydych chi'n dysgu Cymraeg ac yn chwilio am gyfleoedd i ddarllen testun Cymraeg?

*Tanysgrifiwch i'n gwasanaeth rhybuddio e-bost rhad ac am ddim, **Cadwch mewn Cysylltiad**. Bydd yn eich helpu i ehangu eich geirfa Gymraeg a gwella eich dealltwriaeth o destun Cymraeg trwy ddarllen rhybuddion newyddion yn Gymraeg.*

https://public.govdelivery.com/accounts/UKCAERPHILLY_CY/subscriber/new

Ystadegau'r Gymraeg 2020-2021

Nifer y ceisiadau cyfieithu a dderbyniwyd.....	3,017
Nifer y ceisiadau cyfieithu a anfonwyd yn allanol.....	352
Nifer y geiriau a gyfieithwyd yn fewnol.....	852,844
Nifer y geiriau a gyfieithwyd yn allanol.....	1,376,596
Nifer y cyrsiau Cymraeg a hysbysebwyd / a gynigiwyd.....	69
Nifer y staff sy'n dysgu Cymraeg.....	35
Nifer yr Ymchwiliadau i'r Gymraeg ers 2016.....	13

3. Adroddiad Sicrwydd y Comisiynydd 2019-2020

Tystiolaeth o gydymffurfiaeth a chynnydd:

Gohebiaeth

Derbyniwyd 3 e-bost yn Gymraeg ond dim ond 2 o'r 3 a ymatebwyd yn Gymraeg.
(Safonau 1, 4, 5, 6, 7)

Camau a gymerwyd:

Ar ôl derbyn y trydydd e-bost, fe'i hanfonwyd i ddechrau at y tîm cyfieithu i gyfieithu cais y cwsmer. Yna anfonwyd yr e-bost at yr adran berthnasol. Yn anffodus, nid oedd y cyfeiriad e-bost a ddefnyddiwyd i anfon yr e-bost ato yn cael ei fonitro, ac felly ni anfonwyd ymateb i'r e-bost. Mae'r mater wedi'i godi gyda'r Cyfarwyddwr Cynorthwyol i fynd i'r afael â hyn gyda'u timau.

Galwadau Ffôn

Derbyniwyd 3 galwad ffôn. Atebwyd y tri yn ddwyieithog, fodd bynnag nododd yr aelod o staff ar y tair galwad ei fod yn dysgu Cymraeg ac yn gallu trosglwyddo'r galwr i siaradwr Cymraeg. Collwyd y tair galwad wrth eu trosglwyddo.

Camau a gymerwyd:

Mae'r llinell ffôn wedi'i phrofi'n llawn ac mae'r system yn gweithio'n gywir. Pan fydd galwad yn cael ei throsglwyddo mae'r llinell yn dawel, gan nad oes gennym unrhyw gerddoriaeth dal, weithiau mae galwyr yn camgymryd hyn fel un sydd wedi'i ddatgysylltu.

Yn ddiweddar, fe wnaethom gynnal 3 ymarfer recriwtio ar gyfer siaradwyr Cymraeg ychwanegol (a gafodd eu hysbysebu ar safleoedd swyddi Cymraeg hefyd). Yn anffodus, ar y ddau achlysur cyntaf methwyd â phenodi oherwydd diffyg diddordeb. Fodd bynnag, rydym yn falch ein bod wedi gallu penodi siaradwr Cymraeg rhugl ar y drydedd rownd recriwtio.

Gwefan a Chyfyngau Cymdeithasol

- Nid oedd 1 dogfen Cwnsela Ysgol ar gael yn Gymraeg.
- Roedd 2 ddogfen a dwy ffurflen gais ar y wefan, ond nid oedd y datganiad gofynnol arnynt yn nodi eu bod hefyd ar gael yn Gymraeg.
- Nid oedd 1 ffurflen Treth y Cyngor ar gael yn Gymraeg.
- Roedd 3 allan o 15 tudalen we yn trin y Gymraeg yn llai ffafriol.
- 10 allan o 10 trydriad ar gael yn Gymraeg, ond roedd 3 yn trin y Gymraeg yn llai ffafriol.
- 9 allan o 10 neges Facebook ar gael yn Gymraeg a 2 o'r 10 yn trin y Gymraeg yn llai ffafriol.

Camau a gymerwyd:

- Cyfieithwyd y ddogfen Cwnsela Ysgol a diweddarwyd y dudalen we. Mae'r ddogfen bellach ar gael yn Gymraeg a Saesneg.
- Diweddarwyd y dogfennau, ffurflenni cais a thudalennau gwe berthnasol, ac mae'r datganiad gofynnol arnynt yn nodi eu bod hefyd ar gael yn Gymraeg.
- Cyfieithwyd ffurflen Treth y Cyngor a diweddarwyd y dudalen we.
- Cafodd gwallau ar y 3 tudalen we eu hadnabod, eu cywiro a'u diweddarau.

- Mae'n ymddangos bod y problemau gyda'r 3 thrydariad yn wall copïo a gludo gyda chymhwysedd gwirio llinell wedi'i hepgor. Atgoffwyd y tîm o bwysigrwydd cywirdeb a dylent sicrhau bod y post Cymraeg yn adlewyrchu cynnwys y post Saesneg.
- Roedd y post Facebook cyntaf ar gael yn Saesneg yn unig ac roedd yr ail bost yn cynnwys dolen, a oedd yn mynd â chi at wybodaeth uniaith Saesneg. Camgymeriad dynol oedd yn gyfrifol am y ddau achos, ac mae'r tîm wedi'u hatgoffa o bwysigrwydd cywirdeb a sicrhau bod y testun ar gael yn y ddwy iaith cyn ei bostio.

Recriwtio

Mae blaengynllun gwaith wedi'i ddatblygu i fynd i'r afael â nifer o faterion brys yn ymwneud â recriwtio, gan gynnwys cydymffurfio â Safonau'r Gymraeg. Mae'r camau gweithredu gofynnol wedi'u hamserlennu i'w cwblhau erbyn 31 Mawrth 2022.

Sylwadau Cyffredinol

Rydym yn cydnabod ein bod, dros y 2 flynedd ddiwethaf, wedi bod yn canolbwyntio ar ymdrin â'r pandemig ac addasu ein gwasanaethau i'w darparu drwy ddulliau gwahanol. Wrth wneud hynny, mae ein blaenoriaethau wedi newid o reidrwydd a byddai'n rhaid i ni gydnabod efallai nad oedd ein hymdrechion wedi canolbwyntio cymaint ag y byddem wedi dymuno ar sicrhau bod ein gwasanaethau'n cael eu darparu'n ddwyieithog ac yn unol â Safonau'r Gymraeg. Hoffem eich sicrhau, wrth inni wella o'r pandemig, fod ein hawydd i gefnogi'r iaith mor gryf ag erioed. Yng ngoleuni'r diffyg cydymffurfio a amlygwyd yn yr archwiliad blynyddol a'r angen i gael gwasanaethau yn ôl i weithredu fel arfer, rydym yn anelu at lansio ymgyrch ymgysylltu a chodi ymwybyddiaeth o'r Gymraeg, cydraddoldeb ac ymgynghori ym mis Mawrth.

4. Cwynion gan Aelodau'r Cyhoedd

Ymchwiliadau Comisiynydd y Gymraeg

Rydym yn defnyddio'r adran hon o'r adroddiad i fanylu ar unrhyw Ymchwiliadau gan Gomisiynydd y Gymraeg. Am y cyfnod 2021-2022 cawsom 0 ymchwiliad newydd am y drydedd flwyddyn yn olynol.

Gall aelodau'r cyhoedd weld Gweithdrefn Gwyno'r Cyngor ar gyfer delio â chwynion a wneir trwy gyfrwng y Gymraeg ar ein gwefan gan ddefnyddio'r ddolen ganlynol:

<https://www.caerffili.gov.uk/Y-Cyngor/Strategaethau,-cynlluniau,-a-pholisïau/cydraddoldeb/Safonau'r-Gymraeg>

Cwynion:

Mae **Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Cyngor 2020-2024** yn cynnwys camau gweithredu penodol sy'n ymrwmo'r Cyngor i ddefnyddio ei ddata ceisiadau am wasanaethau a chwynion i:

- **Amcan Cydraddoldeb 1 – Gweithred 5 ac Amcan Cydraddoldeb 4 – Gweithred 5**
Nodi anghenion gwasanaeth grwpiau penodol o ddefnyddwyr; pa rwystrau sy'n eu hatal rhag defnyddio gwasanaethau; a pha gamau gweithredu sydd eu hangen er mwyn dileu'r rhwystrau hynny
- **Amcan Cydraddoldeb 1 – Gweithred 8**
Casglu gwybodaeth monitro cydraddoldeb ar gyfer canmoliaeth a chwynion

Yn ystod 2021-2022, derbyniwyd **1** gŵyn a **6** chais am wasanaeth yn ymwneud â'r Gymraeg.

Cododd yr **1** gŵyn a dderbyniwyd nifer o faterion:

- Roedd llythyr y Gwasanaethau Etholiadol yn cynnwys dolen we Saesneg yn y fersiwn Gymraeg.
- Ni allai'r swyddog cwynion ymdrin â chwynion yn Gymraeg a'u bod am i'w dewis iaith gael ei gofnodi ar gyfer cwynion yn y dyfodol.
- Ar y dudalen we Cwynion dim ond cyfeiriad e-bost sydd fel cyswllt, dylai fod rhif ffôn a rhif ffôn testun.
- Nid yw Colin the Chatbot yn gweithio.

Camau a gymerwyd:

- Cydnabu'r Gwasanaethau Etholiadol y camgymeriad a byddant yn cywiro pob gohebiaeth yn y dyfodol.
- Mae'r Gwasanaethau Etholiadol wedi penodi aelod o staff sy'n siarad Cymraeg i ddelio â galwadau ffôn. Os nad oes aelod o staff sy'n siarad Cymraeg ar gael, trefnir galwad yn ôl gan aelod o staff sy'n siarad Cymraeg gyda'r galwr.
- Adolygwyd a diweddarwyd y manylion cyswllt ar y dudalen we Cwynion lle bo angen.
- Eglurwyd mai pwrpas y Chatbot i ddechrau oedd ymdrin ag ymholiadau Covid-19. Bydd y Chatbot yn cael ei hyfforddi maes o law i ddelio ag ymholiadau cwynion.

Ceisiadau am Wasanaeth

Roedd y **5** cais am wasanaeth yn cynnwys y canlynol:

Rhif	Manylion y Ceisiadau am Wasanaeth	Datrysiad
CG1	Arwydd ffordd newydd wedi'i godi sy'n torri Safonau'r Gymraeg, y testun Saesneg yn gyntaf.	Arwydd newydd wedi ei godi.
CG2	Arwydd ffordd wedi'i gywiro ond bellach mae camgymeriad teipio ynddo.	Arwydd ffordd wedi'i gywiro.
CG3	Cyfeiriad Saesneg yn ymdangos ar ohebiaeth Gymraeg gan Wasanaethau Etholiadol.	Mae mynediad i'r system LLPG wedi'i ddiweddarau a bydd y cyfeiriad Cymraeg yn cael ei arddangos ar ohebiaeth yn y dyfodol.
CG4	Aelod o'r cyhoedd yn anfodlon bod arwyddion ffyrdd yn ddwyieithog Cymraeg yn gyntaf a'u bod yn derbyn dogfennaeth ddwyieithog.	Eglurwyd gofyniad cyfreithiol i awdurdodau lleol i gydymffurfio â Safonau'r Gymraeg, sy'n cynnwys arwyddion ffyrdd a dogfennau. Wedi darparu manylion cyswllt Comisiynydd y Gymraeg pe bai'n dymuno mynd â'r mater ymhellach.
CG5	Mae post cyfryngau cymdeithasol a ail-drydarwyd gan Iechyd Cyhoeddus Cymru ynghylch Achos TB posibl mewn ysgol ym mwrdeistref sirol Caerffili, yn cynnwys camgymeriadau teipio yn y testun Cymraeg. Cwestiynwyd hefyd y diffyg gwybodaeth recriwtio yn Gymraeg ar wefan y Cyngor.	Hysbyswyd yr aelod o'r cyhoedd bod y wybodaeth yn perthyn i Iechyd Cyhoeddus Cymru ond y byddem yn eu hysbysu o'r camgymeriadau. O ran y wybodaeth recriwtio, eglurwyd bod y feddalwedd yn aros i gael ei huwchraddio, a fyddai'n cefnogi'r Gymraeg a'r Saesneg.

Diffiniadau Cyffredinol

Mae cwynion corfforaethol yn gwynion o ganlyniad i fethiant o ran proses neu fethiant i weithredu polisi'r Cyngor yn gywir. Mae'r rhain yn gwynion a allai, yn y pen draw, gael eu hanfon at yr Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus neu at Gomisiynydd y Gymraeg, er enghraifft.

Caiff materion cod ymddygiad yn ymwneud ag ymddygiad neu agwedd staff eu trin drwy gyfrwng prosesau Adnoddau Dynol mewnol. Fodd bynnag, mae cwynion ynghylch Cydraddoldeb a'r Gymraeg yn rhywfaint o hybrid, oherwydd gall methiant proses fod o ganlyniad i agweddau neu farn aelod o staff tuag at grŵp penodol, er enghraifft.

Cwynion a Cheisiadau am Wasanaeth yn ôl Cyfadrn

CYFADRAN	CWYNIION	CEISIADAU AM WASANAETH
Addysg a Gwasanaethau Corfforaethol	1	3
Economi a'r Amgylchedd	0	2
Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai	0	0
CYFANSWM	1	5

5. Sgiliau Iaith Staff

Mae'r gallu i gofnodi sgiliau iaith Gymraeg yn nhermau data staff a dadansoddi yn rhan annatod o'r system gyflogres o fewn Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili. Dangosir ffigyrau diwedd y flwyddyn ariannol hyd at 31 Mawrth 2022 isod ac ar y dudalen nesaf. Mae'r lefelau sgiliau wedi'u mesur yn unol â'r canllawiau sgiliau iaith a ddarperir gan Gymdeithas y Profwyr Ieithoedd yn Ewrop (ALTE). Ar dudalennau 21-23 o'r adroddiad hwn fe welwch chi fanylion sgiliau iaith staff fesul maes gwasanaeth wedi'u mesur ar raddfa o 5 sef 'Hyfedredd' hyd at 'Dim Sgiliau'.

Lefel 5	Lefel 4	Lefel 3	Lefel 2	Lefel 1	Dim Sgiliau
Hyfedredd	Uwch	Canolradd	Sylfaen	Lefel Mynediad	-

O'i gymharu â'r llynedd, unwaith eto rydyn ni wedi cofnodi cynnydd bach yn nifer y siaradwyr Cymraeg ym mhob cyfadran ein gweithlu.

Ar adeg adrodd y llynedd, roedd cyfanswm y staff a siaradwyr Cymraeg yn y sefydliad fel a ganlyn o'i gymharu ag eleni yn y flwyddyn adrodd hon;

Cyfansymiau'r Cyngor 2020-2021

Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%
8296	1825	21.99

Cyfansymiau'r Cyngor 2020-2021

Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%
8348	1968	23.57

PROFFIL IEITHYDDOL Y GWEITHLU - GALLU YN Y GYMRAEG YN ÔL MAES GWASANAETH A RHUGLDER AR 31 MAWRTH 2022

i) FFIGYRAU STAFF CYFFREDINOL

<i>Economi a'r Amgylchedd</i>	2020-2021			2021-2022		
	Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%	Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%
Gwasanaethau Cymunedol a Hamdden	716	125	17.45	1349	226	16.75
Isadeiledd	227	35	15.41	220	34	15.45
Gwasanaethau Eiddo	63	18	28.57	62	19	30.64
Diogelu'r Cyhoedd	159	34	21.38	155	41	26.45
Adfywio a Chynllunio	332	49	14.75	319	63	19.74
Cyfanswm	1483	261	17.59	2075	376	18.12

<i>Addysg a Gwasanaethau Corfforaethol</i>	2020-2021			2021-2022		
	Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%	Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%
Gwasanaethau Gwella Busnes	995	150	15.07	29	11	37.93
Cyllid Corfforaethol	156	23	14.74	157	24	15.28
Gwasanaethau Cwsmeriaid a Digidol	126	24	19.04	133	30	22.55
Cynllunio a Strategaeth Addysg	149	37	24.83	0	0	0
Dysgu, Addysg a Chynhwysiant	462	85	18.39	460	91	19.78
Y Gyfraith a Llywodraethu	60	10	16.66	59	12	20.33
Gwasanaethau i Bobl	100	29	29.00	101	28	27.72
Ysgolion	3311	1004	30.32	3323	1062	31.95
Gwasanaethau Trawsffurfio	0	0	0	717	131	18.27
Cyfanswm	5068	1302	25.69	4761	1333	27.99

<i>Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai</i>	2020-2021			2021-2022		
	Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%	Cyfanswm y Staff	Siaradwyr Cymraeg	%
Gwasanaethau i Oedolion	1104	141	12.30	1077	144	13.37
Gofalu am Gaerffili	0	0	0	17	5	29.41
Cartrefi Caerffili	480	60	13.14	486	60	12.34
Gwasanaethau i Blant	324	83	23.20	332	100	30.12
Tîm Datblygu'r Gweithlu ar y Cyd	5	1	33.33	4	1	25.00
Cyfanswm	1906	285	14.21	1910	309	16.17

NODIADAU

- Nid yw'r ffigyrau fesul maes gwasanaeth ar gyfer **Cyfanswm y Staff** a **Siaradwyr Cymraeg** yn gyfartal â'r cyfanswm cyffredinol fesul Cyfadran oherwydd bod gan rai aelodau o staff fwy nag un swydd yn y sefydliad a bod y swyddi hynny o fewn meysydd gwasanaeth gwahanol.
- Yn unol ag adroddiadau blaenorol, mae'r ffigurau yn **5i)** uchod yn gyfansymiau nifer y bobl fesul cyfadran sydd wedi cwblhau'r ffurflen Sgiliau Ieithyddol gan nodi sgiliau Iaith Gymraeg.
- Mae'r ffigyrau a ddangosir yn **5ii)** i **5iv)** sy'n dilyn, yn cyfeirio at lefelau rhuglder siaradwyr Cymraeg fesul maes gwasanaeth ac ni ellir eu cymharu'n uniongyrchol â'r cyfansymiau a ddangosir yn **5i)** oherwydd er enghraifft yn yr isadran Cyllid Corfforaethol (yr ail adran isod yn **5ii)**, mae'r golofn "Lefel 4" yn cyfeirio at aelod staff sy'n gallu darllen, siarad, deall ac ysgrifennu at Lefel 4, ac nid tri aelod staff gwahanol.

ii) Economi a'r Amgylchedd

Gwasanaethau Cymunedol a Hamdden	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	22	10	9	24	146	13	2
Deall	22	15	11	23	123	28	4
Ysgrifennu	22	6	14	29	73	73	9
Cyfanswm Staff	226						

Isadeiledd	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	1	0	1	2	25	3	2
Deall	0	2	1	2	25	2	2
Ysgrifennu	1	0	1	3	19	5	5
Cyfanswm Staff	34						

Gwasanaethau Eiddo	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	0	0	1	2	25	3	2
Deall	0	2	1	2	25	2	2
Ysgrifennu	0	0	0	3	19	5	5
Cyfanswm Staff	19						

Diogelu'r Cyhoedd	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	3	0	4	6	27	1	0
Deall	5	2	3	5	24	2	0
Ysgrifennu	3	0	3	3	21	10	1
Cyfanswm Staff	41						

Adfywio a Chynllunio	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	9	1	1	13	36	3	0
Deall	9	3	1	9	33	6	2
Ysgrifennu	10	0	1	7	30	12	3
Cyfanswm Staff	63						

iii) GWASANAETHAU CYMDEITHASOL A THAI

Gwasanaethau i Oedolion	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	12	11	3	9	97	12	0
Deall	14	13	2	5	83	23	4
Ysgrifennu	14	9	1	10	46	58	6
Cyfanswm Staff	144						

Gofalu am Gaerffili	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	0	0	0	0	5	0	0
Deall	0	0	0	0	5	0	0
Ysgrifennu	0	0	0	0	3	2	0
Cyfanswm Staff	5						

Cartrefi Caerffili	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	3	3	6	5	39	4	0
Deall	2	7	2	1	30	15	3
Ysgrifennu	1	4	4	3	15	29	4
Cyfanswm Staff	60						

Gwasanaethau i Blant	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	5	5	6	3	74	6	1
Deall	7	7	3	8	58	15	2
Ysgrifennu	6	5	4	6	42	33	4
Cyfanswm Staff	100						

Tîm Datblygu'r Gweithlu ar y Cyd	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	0	0	0	0	1	0	0
Deall	0	0	0	0	1	0	0
Ysgrifennu	0	0	0	0	0	1	0
Cyfanswm Staff	1						

iv) **ADDYSG A GWASANAETHAU CORFFORAETHOL**

Gwasanaethau Gwella Busnes	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrandu/Siarad	5	0	0	1	5	0	0
Deall	5	0	0	1	5	0	0
Ysgrifennu	5	0	0	1	3	1	1
Cyfanswm Staff	11						

Cyllid Corfforaethol	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrandu/Siarad	0	2	0	3	15	4	0
Deall	0	2	0	2	14	6	0
Ysgrifennu	0	2	0	2	9	11	0
Cyfanswm Staff	24						

Gwasanaethau Cwsmeriaid a Digidol	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrandu/Siarad	3	1	1	1	23	1	0
Deall	3	2	1	0	17	3	4
Ysgrifennu	3	1	1	0	12	9	4
Cyfanswm Staff	30						

Dysgu, Addysg a Chynhwysiant	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrandu/Siarad	6	5	0	8	71	1	0
Deall	7	3	3	4	61	11	2
Ysgrifennu	7	1	4	4	47	25	3
Cyfanswm Staff	91						

Y Gyfraith a Llywodraethu	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrandu/Siarad	0	1	0	2	8	0	1
Deall	1	0	1	1	8	1	0
Ysgrifennu	0	1	0	2	7	2	0
Cyfanswm Staff	12						

Gwasanaethau i Bobl	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrandu/Siarad	1	1	1	7	16	2	0
Deall	1	3	1	4	16	3	0
Ysgrifennu	0	2	1	5	11	9	0
Cyfanswm Staff	28						

Ysgolion	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	203	50	38	192	556	19	4
Deall	203	65	79	157	464	63	31
Ysgrifennu	205	36	40	181	340	212	48
Cyfanswm Staff	1062						

Gwasanaethau Trawsffurfio	5	4	3	2	1	Dim Sgiliau	Heb Ddatgan
Gwrando/Siarad	3	5	5	16	91	11	0
Deall	5	6	7	14	73	25	1
Ysgrifennu	5	1	5	10	41	65	4
Cyfanswm Staff	131						

6. Darpariaeth Hyfforddiant Cyfrwng Cymraeg

Mae CBS Caerffili wedi darparu cyrsiau Cymraeg sgysiol i staff ac aelodau etholedig ers 2001. Mae'r cyrsiau hefyd ar gael i'r cyhoedd ac aelodau o'r staff o sefydliadau partner i'w mynychu. Mae'r cyrsiau yn amrywio o gyrsiau blasu sylfaenol i ddechreuwyr i gyrsiau sy'n darparu ar gyfer y rhai sydd bellach yn siaradwyr Cymraeg rhugl. Symudodd yr holl gyrsiau i gael eu cynnal ar-lein yn ystod y cyfnod clo cychwynnol, ac o fis Medi 2020 ymlaen mae pob cwrs bellach yn cael ei redeg ar-lein.

Mae'r data ar gyfer y cyrsiau a gynigir ac a fynychir gan staff CBS Caerffili ar gyfer y flwyddyn academaidd 2021-2022 fel a ganlyn;

CWRS A GYNIWIWYD	NIFER Y CYRSIAU A GYNIWIWYD	NIFER Y STAFF A FYNYCHWYD
30 Wythnos	58	33
Cwrs 10 awr Ar-lein	1	0
Cwrs 120 awr Ar-lein Hunan-astudio	1	1
'Say Something in Welsh' - Cwrs Cymraeg Ar-lein	1	1
Ysgol Haf	1	1
Cyrsiau Preswyl	7	1
Tynnu'n Ôl	D/B	1

Ffigyrau Staff Caerffili – 2016-2022

Blwyddyn Academaidd	Cyrsiau Blwyddyn	Cyrsiau Blasu	Cyfanswm nifer y Dysgwyr	(Niferoedd tynnodd allan o'r cwrs)
2016 – 2017	45	14	59	(3)
2017 – 2018	50	61	111	(4)
2018 – 2019	53	91	144	(6)
2019 – 2020	62	185	223	(0)
2020 – 2021	27	219	246	(2)
2021 – 2022	35	-	35	(1)
CYFANSYMIAU	272	570	818	(16)

Yn ystod 2021-2022 rhoddwyd 2 gyfle i staff fynychu cwrs Ymwybyddiaeth o'r Iaith Gymraeg, ac yn siomedig denodd dim ond 10 o fynychwyr ar draws y ddwy sesiwn. Rhaid darparu'r cwrs hwn i staff yn unol â **Safon 132**;

Rhaid ichi ddarparu cyrsiau hyfforddi er mwyn i'ch cyflogeion ddatblygu –

(a) ymwybyddiaeth o'r Gymraeg (gan gynnwys ymwybyddiaeth am hanes yr iaith a'i lle yn niwylliant Cymru);

(b) dealltwriaeth o'r ddyletswydd i weithredu yn unol â safonau'r Gymraeg;

(c) dealltwriaeth am y modd y gellir defnyddio'r Gymraeg yn y gweithle.

Gall y cyrsiau Ymwybyddiaeth Iaith fod yn effeithiol iawn wrth newid agweddau ac archwilio'r pwyntiau canlynol:

1. Pam fod angen rhoi sylw i'r Gymraeg?
2. Beth sydd angen i ni ei wybod am yr iaith a'i siaradwyr?
3. Sut gallwn ni weithredu mewn modd sy'n hwyluso'r defnydd o'r Gymraeg?

Cafwyd adborth cadarnhaol iawn gan staff a fynychodd y sesiynau ac mae detholiad o'r adborth isod:

- a) Mwynheais i'r sesiwn prynhawn yma gyda Huw yn fawr ond ni allaf gredu'r niferoedd gwael!
- b) Roedd Huw yn addysgiadol ac yn ddifyr, gan ddarparu hiwmor ysgafn a hanes byr yr iaith Gymraeg. Byddwn yn argymhell y cwrs hwn i eraill. Diolch.
- c) Nes i synnu fy hun gyda faint wnes i fwynhau'r cwrs a'r hyder mae wedi rhoi i mi ymarfer yr ychydig o Gymraeg dwi'n gwybod a'r brwdfrydedd i ddysgu mwy. Byddaf yn argymhell y cwrs i eraill.
- ch) Mwynheais y cwrs yn fawr. Roedd yn addysgiadol ac yn ddiddorol ac mae wedi fy ysgogi i barhau i ddysgu Cymraeg. Braff hefyd oedd gwrandao ar brofiadau eraill a chlywed am eu cysylltiad â'r Gymraeg.

Cyflwynwyd hefyd sesiwn ymwybyddiaeth a hwyluswyd gan Fenter Iaith Caerffili i'r Gwasanaeth Ieuencid o'r enw **Yr Iaith Gymraeg mewn Gwaith Ieuencid** ac fe'i mynychwyd gan 8 o bobl.

Yn unol â Safon 128, rhaid i'r Cyngor ddarparu hyfforddiant i staff trwy gyfrwng y Gymraeg yn y meysydd canlynol:

Rhaid ichi ddarparu hyfforddiant yn Gymraeg yn y meysydd canlynol, os ydych yn darparu hyfforddiant o'r fath yn Saesneg -

- (a) *recriwtio a chyfweld;*
- (b) *rheoli perfformiad;*
- (c) *gweithdrefnau cwyno a disgyblu; .*
- (ch) *ymsefydlu;*
- (d) *delio â'r cyhoedd; ac*
- (dd) *iechyd a diogelwch.*

Unwaith eto, ni dderbyniwyd unrhyw geisiadau gan staff ynglŷn ag unrhyw un o'r cyrsiau a restrir uchod gael eu cyflwyno trwy gyfrwng y Gymraeg, felly nid oes unrhyw ffigurau hyfforddi staff wedi'u cofnodi. Cyhoeddir y wybodaeth uchod yma i ddarparu parhad ag adroddiadau blaenorol.

7. Recriwtio i Swyddi Gwag

Cafodd **850** o swyddi newydd a swyddi gwag eu hysbysebu ers 30 Mawrth 2021 eu categoreiddio fel swyddi sy'n gofyn:

- (i) bod sgiliau yn y Gymraeg yn hanfodol

10

- (ii) bod angen dysgu sgiliau yn y Gymraeg pan benodir i'r swydd

24

Mae cyrsiau hyfforddiant iaith Gymraeg wedi bod ar gael am ddim i bob aelod o staff ac aelod etholedig ers blwyddyn academiaidd 2001-2002 (gweler **Adran 3**)

- (iii) bod sgiliau yn y Gymraeg yn ddymunol,

810

- (iv) nad oedd sgiliau yn y Gymraeg yn angenrheidiol

6

Mae'r Asesiadau Sgiliau Iaith Gymraeg mewn perthynas â swyddi gwag/swyddi newydd yn cael eu cynnal fel sy'n ofynnol gan Safon 136, ac maent wedi eu cofnodi gan adnoddau dynol ers Hydref 2016. Wedyn, bydd yr asesiad a thystiolaeth ategol yn llunio rhan o'r achos busnes sydd ei angen i gael caniatâd i lenwi swydd wag neu greu swyddi newydd.

Cwblheir Asesiad Sgiliau Iaith Gymraeg ar gyfer pob swydd wag neu newydd, sy'n cael eu hysbysebu fel **Cymraeg dymunol** fel gofyniad sylfaenol. Mae'r asesiad a wneir yn penderfynu a ddylid hysbysebu unrhyw swyddi newydd neu wag fel rhai **Cymraeg hanfodol**, yn unol â rôl y swydd a'r cysylltiad â'r cyhoedd.

Diweddariad

Mae cynnydd wedi'i wneud. Mae'r system recriwtio (iTrent) wedi'i diweddaru i wella profiad y defnyddiwr terfynol. Mae'r fersiwn Saesneg diwygiedig yn fyw ond mae wedi bod yn destun newidiadau yn dilyn adborth, sydd wedi arwain at ychydig o oedi yn y broses gyfieithu, sydd bellach yn cael ei symud ymlaen.

Gadewir y dudalen hon yn wag yn fwriadol